



FORHANDLINGSREFERAT

Sagsnr.:

Dok nr.:

Dato: 14. september 2011

Sted: Høje-Taastrup Kommune, Medborgerhuset Taastrup

Emne: Forhandling

Deltagere:

De/den forh. ber. org.: Hovedudvalget samt supplerende repræsentanter fra de forhandlingsberettigede organisationer, der ikke er repræsenteret i HU

Høje-Taastrup Kommune: Repræsentanter fra kommunens ledelse.

I henhold til Varslingslovens § 5 er der gennemført forhandlinger af mulighederne for

A: at undgå eller begrænse de påtænkte afskedigelser samt

B: at afbøde følgerne af disse

Parterne er enige om, at de afbødende virkninger skal prioriteres højt.

Ad A:

Der blev opnået enighed om følgende foranstaltninger for at undgå afskedigelser eller begrænse virkningerne:

1. Tilbud om frivillige ordninger i form af
 - Fratrædelse af stillingen (f.eks. pga. pensionering eller efterløn).
 - Ud fra en individuel og konkret vurdering vil der kunne aftales nedsat arbejdstid.
 - Ud fra en individuel og konkret vurdering, at give fritagelse for tjeneste den sidste måned af ansættelsen, under forudsætning af, at al restferie og afspadsering er afviklet forinden.
 - Ud fra en individuel og konkret forhandling kan der indbetales ekstraordinær pensionsindbetaling.

For disse ordninger gælder, at de skal være indgået senest 25. oktober 2011 og have virkning fra senest 1. april 2012.

Ad B:

Der blev opnået enighed om følgende afbødende virkninger for de, der afskediges:

2. Indenfor et beløb på op til ca. 15.000,- kr., kan en afskediget medarbejder gøre brug af følgende ordninger:
- krisepsykologordning
 - kursus hos et outplacementfirma suppleret med individuel rådgivning
 - individuelt rådgivningsforløb hos et outplacementfirma
 - ud fra en konkret individuel forhandling kan der ydes anden relevant kompetenceudvikling

Anmodning om anvendelse af disse midler skal foreligge senest 15. december 2011.


3. Der etableres på ny en jobbank med henblik på at sikre, at personer, der afskediges og som fortsat gør tjeneste i opsigelsesperioden, kan genplaceres i ledige stillinger, som de har faglige kompetencer til at bestride.
4. Ved konkret forhandling kan der i særlige tilfælde aftales fritagelse for tjeneste i opsigelsesperioden.
5. Der udarbejdes en vejledning i at tegne abonnement på ledige stillinger, som opslås eksternt efter opsigelsesperiodens udløb.
6. I særlige situationer kan der – ud fra en konkret vurdering – aftales omplacering i opsigelsesperioden

For Høje-Taastrup Kommune:



For de fremmødte organisationer:

Danmarks Lærerforening, Kreds 16:
Vibeke Lyngé



PMF afdeling 4, en del af FOA:

Heidi Hansen



Dansk Sygeplejeråd:

Tine Tom-Petersen

Danske Fysioterapeuter:

Rita Møller



Ergoterapeutforeningen:

Helle Langberg




Dansk Socialrådgiverforening:

Niels Krüger



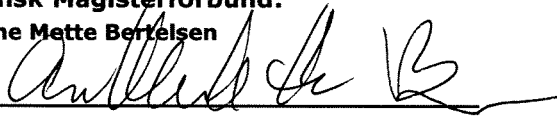
DJØF:

Morten Marcher



Dansk Magisterforbund:

Anne Mette Bertelsen




Arkitektforbundet/Jordbrugsakademikerne:

Lone Johnsen



Ingeniørforbundet I Danmark:

Pia Winther Bjergarde



Teknisk Landsforbund:

Torben Frandsen

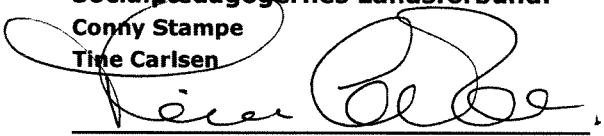


~~DANSK~~
KONSTRUKTØR
FORENINGEN

Socialpædagogernes Landsforbund:

Conny Stampe

Tine Carlsen



LFS:

Bjarne Fritzbøger

3 F - Fagligt Fælles Forbund:

Thomas Nielsen



BUPL:

Corinne Haarløv

Karen Aslaug




HK:

Karin Mikkelsen



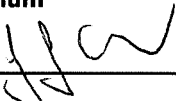
FOA - Teknisk Service

Kaj Ramskov-Hansen



Dansk Metal:

Jesper Janum





Bibliotekarforbundet:

Lone Henriksen

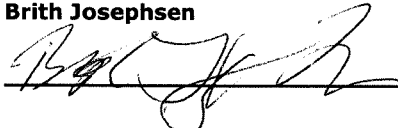


Tandplejerne:

Jannie Ørvad

FOA – SoSu:

Brith Josephsen



Skolelederne:

Marius Larsen

Dansk Psykologforening:

Anette Guldager



Økonomaforbundet:

Lone Kraiberg

Tandlægerne:

Thorstein Jensen
