Heidi Yoma Rasmussen

45 år. Læreruddannet fra Frederiksberg Seminarium i 2002. Lærer på Torstorp Skole fra 2002-2011 og siden 2011 på Selsmoseskolen. I 2006-2008 TR på Torstorp Skole. Forretningsudvalgsmedlem og arbejdsmiljøansvarlig siden april 2008. Kasserer siden 2011 og næstformand siden 2014.

Jeg stiller op til formandsposten!

Lærerarbejdet og fællesskabet på skolen har stor betydning for mig. Jeg synes, vi er seje og betydningsfulde for eleverne og for samfundet. Derfor er det på den ene side oplagt for mig at være en del af den fagbevægelse, der af medlemmerne gives mandat til at kæmpe for ordentlige vilkår for folkeskolen og for os. Men på den anden side kan jeg slet ikke forestille mig ikke at undervise.

Der ligger derfor svære overvejelser (og lidt coaching hos Freddy Sahl) forud for min beslutning om at stille op til formandsvalg. Da jeg valgte lærerstudiet i 1998 efter en fagligt broget samling af erhvervserfaring, fra medicinstudiet, over en kort økonomiassistent-"karriere" i DFDS til idrætsuddannelse på Institut for Idræt, lå det ikke i kortene, at fagpolitik skulle invadere mit liv.

Siden jeg i 2006 blev overtalt til at blive TR, har det dog sneget sig længere og længere ind under huden på mig, og i dag har jeg været blandet ind i de fleste funktioner og kroge af kredsens virke, som sagsbehandler, forhandler, arbejdsmiljøansvarlig, næstformand og kasserer. Og som sådan er jeg nok klædt så godt på til opgaven, som man næsten kan blive. Dog er det med stor ærefrygt, jeg tilbyder mit kandidatur. Der er mange store opgaver i gang og foran os.

Vi er udfordret af et system, der lovpriser individualisme og samtidigt et system, der er ressourcemæssigt presset. Vores mulighed for at lykkes med lærergerningen kræver et godt arbejdsmiljø, som er afhængigt af, om der er en følelse og oplevelse af retfærdige vilkår og ordentlige rammer. Derfor er arbejdsmiljøkonsekvenser en naturlig del af argumentation, forhandling og aftalers indgåelse. Det er min holdning, at solidaritet er grundpillen i et godt arbejdsliv såvel som et godt samfund. Derfor vil jeg til enhver tid arbejde for, at vi som forening vedtager politikker, der bygger på solidariske principper.

Et vigtigt element i at skaffe indflydelse på medlemmernes vegne er at være synlig både overfor medlemmerne men så sandelig også overfor samarbejdsparter som politikere, andre organisationer og Danmarks Lærerforening centralt.

Jeg håber at se mange medlemmer til generalforsamlingen og få jeres opbakning til det fremtidige arbejde.

Mette Christine Thorup

39 år - Læreruddannet fra Københavns Dag- og Aftenseminarium i 2002.
Lærer på Parkskolen siden aug. 2002 (nu Mølleholmskolen)
Har været TR i 3 år på Parkskolen og i 2 år på Mølleholmskolen.
Har arbejdet som FU-medlem i Kredsen i 2 år - dog det ene år på barsel
Har siddet i Kredsstyrelsen i 7 år - 5 år som TR og 2 år som FU-medlem.
Master i fremmedsprogspædagogik fra CBS (2009).

Genopstiller som FU-medlem og stiller op til næstformand.

I år er valget til FU ganske særligt - og også lidt vemodigt. Vi skal tage afsked med vores super rutinerede, dygtige og meget erfarne formand! Det er trist for os - men det er Vibeke vel undt!
Det bliver nogle store sko at fylde ud efter Vibeke, og jobbet som ny formand bliver en stor udfordring - men det giver også mulighed for, at vi kan redefinere FU i Kreds 16. Det synes jeg vi skal prøve at se det positive i og udnytte til en fordel, fremfor et tab.

Jeg vil gerne være med til at tage denne udfordring op!

Jeg kunne virkelig godt tænke mig jobbet som næstformand i Kreds 16. Jeg vil gerne være en del af diverse aktiviteter i hovedforeningen samt være med i det lokale arbejde, sammen med den nye formand - og det øvrige FU.
Jeg vil derudover meget gerne fortsætte mit arbejde i pædagogisk udvalg i DLF - hvor vi i vores område har haft meget fokus på, at hovedforeningen ikke må miste fokus på bolden - nemlig den enkelte lærer ude på skolen!

Derudover giver arbejdet i pædagogisk udvalg også mulighed for at være med i større pædagogiske drøftelser og oplæg i hovedforeningen - det er for mig en utrolig vigtig dimension - når vi taler hovedforenings regi!
Jeg ser det som helt afgørende for DLF's styrker, at vi er på forkant med forskning og udvikling om læring og didaktik. Det gør os veludrustede til debatter og forhandlinger - både lokalt og nationalt.

Endeligt, holder jeg meget af det daglige arbejde på kredskontoret, hvor jeg bl. a. interesserer mig meget for at hjælpe medlemmer med helt konkrete ting som fx barselsberegniger og overvejelser i den forbindelse - men også med at bistå medlemmer i diverse personsager. Det er vigtigt for mig, at vi som medlemmer af DLF får ført vores sager sagligt og retfærdigt.

Casper Christiansen

40 år – Uddannet 2001 fra Holbæk seminarium, ansat på Fløng Skole 2001 – 2015 og Sengeløse Skole siden august 2015
AMR på Fløng Skole.
TR 2008 – 2012 på Fløng Skole. Nyvalgt FU- medlem i 2012.

Jeg stiller op som kasserer, kongresdelegeret og næstformand

Jeg stiller op som kasserer, fordi jeg gerne vil påtage mig opgaven og bidrage med mine kompetencer i arbejdet med Kreds 16s økonomi og jeg genopstiller som FU-medlem, fordi jeg fortsat gerne vil bidrage med mit engagement i de udfordringer, vi som Kreds16 står overfor.

Jeg vil stadig arbejde for, at lærerne igen kan få maksimal indflydelse på deres eget arbejde, at arbejdsmiljøet og lærernes trivsel ikke bliver glemt i dialogen og forhandlingerne med arbejdsgiveren, at føre Kreds16 lønpolitik ud i livet, så lønnen ikke bliver afhængig af, hvilken fagfordeling læreren får af skoleledere, og at lærerne modtager opgaveoversigter der hænger sammen og svarer til virkeligheden.

Der er fortsat brug for, at der arbejdes hårdt for at opnå indflydelse på vores arbejdssituation, selv 3 år efter KL's angreb på vores arbejdstidsaftale. Jeg genopstiller, fordi jeg stadigvæk ønsker at tilbyde mine kræfter i arbejdet for:

• at Kreds 16 til stadighed har fokus på medlemmernes arbejdsvilkår

• at Kreds 16 fortsat markerer sig ved at gøre beslutningstagerne opmærksomme på muligheder og at anvise konkrete initiativer for at forbedre skolerne i et fælles kommunalt skolevæsen

• at Kreds 16 hele tiden er med til at bringe skolens udvikling på dagsordenen over for både politikere, meningsdannere og forældre

• at Kreds 16 kæmper for at beholde lærerstillinger på lærerhænder i den nye folkeskole

• at Kreds 16 er en naturlig medspiller i arbejdet med at vende det negative billede der ofte tegnes af skolerne i Høje-Taastrup Kommune

• at Kreds 16 er i tæt dialog med medlemmerne bl.a. igennem faglig klub på skolerne og tillidsrepræsentanterne, og at Kreds 16 fortsat er en stærk, vedkommende fælles fagforening for alle medlemmerne

Jeg håber, at Generalforsamlingen vil vælge mig som Kreds 16s kasserer og at Generalforsamlingen vil give mig lov til at være med de næste 2 år, hvor vi står overfor nye opgaver og udfordringer

.

David Qvist

36 år og uddannet lærer fra Blaagaard seminarium i 2004. Arbejdet på Selsmoseskolen siden 2006. TR og en del af kredsstyrelsen siden 2007.
Har siden august 2015 fungeret som barselsvikar i FU for Mette Christine Thorup.

Jeg stiller som FU-medlem og kongresdelegeret!

Jeg er glad for mit arbejde som lærer, og netop derfor vil jeg arbejde for at forbedre vilkårene. Det er os, der står rundt omkring i klasseværelserne, der skal kunne se mening med det, vi gør, ellers sætter det sig lynhurtigt i motivationen.
Det er af afgørende betydning for os som profession men også for samfundets udvikling, at vi lykkes med vores opgave. Derfor kan det hele koges ned til, at arbejdet i skolen skal have de bedst mulige betingelser. Det har det tydeligvis ikke lige nu!

I en tid hvor kommunernes økonomi over hele landet er presset, er der ingen tvivl om, at det vil blive vanskeligt at sikre yderligere ressourcer til medlemmerne. Jeg tror, at en af de veje, vi skal gå er at vise politikere og administration, at fremtiden i højere grad handler om at prioritere frem for de evindelige salamibesparelser. At lave et ordentligt skoletilbud af høj kvalitet skaber udvikling og engagement. De fleste er heldigvis enige om målet.
Da de øverste lag i det kommunale hierarki ikke nødvendigvis har forstand på skoleudvikling i virkeligheden, er der mulighed for at få indflydelse på processen. Det er en indflydelse, vi skal gribe.

Jeg har allerede i min korte tid i FU oplevet, hvordan medlemmer har kontaktet kredsen for at få hjælp til stort og småt. Lige fra barselsudregninger til bistand i forbindelse med afsked og personlige kriser er det blevet til. Jeg brænder for at der bliver taget hånd om den enkelte, og at medlemmerne føler, at de får den hjælp, de har brug for.

Lov 409 og krigen med KL har vist os, at indflydelsen ikke længere kommer automatisk til DLF (hvis den da nogensinde har gjort det...). Jeg håber, at generalforsamlingen lader mig få en plads på det hold, der vil arbejde hårdt på at fastholde og forbedre medlemmernes arbejdsvilkår og løn i Høje-Taastrup.