

Barns sygedag

Barns sygedag

En medarbejder har mulighed for at få fri med løn til at passe sit barn på barnets 1. og 2. sygedag, hvis følgende betingelser er opfyldt:

Betingelser

- Barnet er under 18 år
- Barnet bor hos medarbejderen
- Fraværet er nødvendigt af hensyn til barnet
- Fraværet er foreneligt med medarbejderens arbejde og opgaver

Udgangspunktet er, at medarbejderen skal have mulighed for at få fri til at passe sit syge barn. I ekstraordinære situationer, hvor driften er særligt presset, kan leder dog afvise (helt eller delvist) muligheden for, at medarbejderen kan holde fri pga. sygt barn. Leder skal i disse situationer kunne redegøre for den ekstraordinære situation overfor medarbejderen. Leder kan ikke henholde sig til, at driften generelt er presset.

Hvad er barnets 1. og 2. sygedag?

Barns 1. og 2. sygedag er de to første kalenderdage, hvor en medarbejders barn/adoptivbarn/stedbarn er syg.

Bliver en medarbejder kaldt hjem fra arbejde for at passe sit syge barn, er det barnets 1. sygedag. Forældre kan tilsammen holde én barns 1. sygedag og én barns 2. sygedag for hver sygdomsperiode. Eksempel: Har den ene af forældrene eksempelvis været hjemme på barnets 1. og 2. sygedag, kan den anden forælder ikke tage barns 3. og 4. sygedag.

6. ferieuge

Medarbejdere der ønsker at afholde 6. ferieuge:

Kalenderoversigten bliver hængt op på lærerværelset når skoleåret starter. Her skrives ønsket. Der kan ønskes i perioden august 2017 – 1. Maj 2018. Der kan max være 2 på ferie pr. dag. I tilfælde af flere ønsker på samme dag, trækkes der lod.

Udbetaling frem for afholdelse

Høje-Taastrup Kommune har valgt at benytte en særregel i Ferieaftalen som betyder, at medarbejderen såfremt medarbejderen ønsker 6. ferieuge udbetalt skal give sin leder besked om dette inden den 1. oktober i ferieåret.

Dette gøres ved at indberette det i www.medarbejdernet.dk eller app'en "MinLøn" inden den 1. oktober. Valget bliver herefter automatisk lagt ind i lønsystemet uden godkendelse af lederen.

Omsorgsdage

Omsorgsdage er dage, hvor du med løn kan holde fri med dit barn.

Hvad har jeg ret til?

Du har ret til 2 omsorgsdage pr. kalenderår pr. barn under 8 år. Du mister retten i det kalenderår, dit barn fylder 8 år.

Begge forældre har ret til 2 omsorgsdage, hvis begge er ansat i kommunen.

Retten til omsorgsfravær gælder, hvis du er:

- biologiske forælder
- adoptivforælder
- indehaver af forældremyndigheden

Afholdelse

Du afvikler omsorgsdage i timer i forhold til din ugentlige arbejdstid. Omsorgsdage skal varsles hurtigst muligt.