Kreds 16

30. januar 2018

Referat af TR-møde tirsdag den 30. januar 2018 kl. 12.15
på kredskontoret

Til stede:

Pkt.	Emne	
1	Nyt fra skolerne	Mølleholmskolen deltager i Lifewise – stresshåndtering. Borgerskolen vælger selv at betale for at fortsætte psykologordningen. Borgerskolen har haft tema-dag omkring alle de projekter der er sat i søen og Social Kapital. Det gav overblik og var inspirerende. Charlotteskolen får et påbud for det psykiske arbejdsmiljø. Fløng Skole: Har indhentet deres underskud, men det har haft store konsekvenser for ansatte og elever. Bemærkninger til regnskabet skal køres videre op i sektor-MED Selsmose/Gadehave skolen diskuterer med ledelsen, om den nye skole på 2 matrikler skal have en eller 2 TR. Det ser også ud til, at man starter fusionen med forflyttelser/afskedigelser. Linie10 :Er i gang med projekt "Lifeskills". (Løkkefonden)
2	**GF18** - Arbejdsmiljøhandleplan skal på i lige år (bilag) - Skulle vi tage lønpolitikken med? (bilag)	Vi fortsætter med arbejdsmiljøhandleplanen. Det er væsentlige punkter, men der skal måske konkretiseres. Tidligere var der et arbejdsmiløudvalg. Skulle det genoplives – evt. sammen med organisations-, lønpolitisk- og skolepolitisk udvalg. Dette er muligvis et tema til kreds-seminar. Tidligere, da vi havde disse udvalg, havde vi 20 timers ekstra frikøb om året. Der er enighed om, at vi fortsætter med en arbejdsmiljøhandleplan – men vi skal på næste møde diskutere, hvorvidt de gamle udvalg skal genoplives. FU sender et kort spørgeskema ud til medlem-

		merne vedr. medlemmernes ønsker for lønpolitik-ken.
3	**Seneste nyt om OK18**	HY orinterer om OK18. Musketereden er faldet. Der var enighed om, at nu skulle alle i gang. Ingen skriver dog under, før vi melder klart. KL er interesseret i "rekrutteringsudfordringen", "en ny start" og "musketereden". Det er meget svært at finde noget KL og LC kan blive enige om. TR skal medtage plakater og OK-pixibøger.
4	**Orientering om lokale lønforhandlinger** - HTK og selvstyrende teamtillæg /§5 stk. 13 og AMRs uv. Tillæg-> hvad er skoleledernes holdning t løn?	Der skal forhandles løn, da nuværende lønaftale udløber pr. 1. august 2018. HTK vil ikke forhandle løn med os nu pga. overen-komstfohandlinger. Kreds 16 foreslår, at nuværende aftale fortsætter til 2020. Hvis ikke HTK vil indgå i forhandlinger ønsker kreds 16, at det går op til næste niveau ml. KL og LC. Kreds 16 har en solidarisk lønpolitik. Nyhedsbrev nr. 2 i januar 2018 indeholder infor-mation om dette.
5	**Evaluering af skoleudviklingsarrangemen-tet 22/1 i TIK**	Evalueringen af skoleudviklingsarrangementet. Der var generelt enighed om flg: Skolechefen klarede ikke opgaven imponerende. 1. oplæg var interessant. 2. oplæg var ok, men ikke revolutionerende. 3. oplæg var på ingen måde interessant. Det var banaliteter. Det var en beskrivelse af, hvordan projektopgaver foregik i udskolingen for 20 år siden

		Vi er stærkt bekymrede for, om dette projekt kan lykkes. De uddannede lærere har de didaktiske kompetencer, men de mangler i høj grad resurserne til forberedelse til 21. Century Learning Skills. Dette viser, at der ikke er brug for efteruddannelse, men det er resurser til forberedelse. Kredsstyrelsen vil gerne invitere politikerne ned til et møde på kredsen omkring skoleudvikling.
6	**Udvalgsarbejde** - Udvalgene mødes og arbejder videre	Udsættes.
7	**Fast pkt. i 2018: Husk at opdatere "farvel kollega-listen"**	Der vil fremover hænge et dokument på kredsen, hvor vi registrerer hvor mange kollegaer vi tager afsked med.
8	**Meddelelser**	Information om det foreløbige regnskab før revision. Orientering om mødet i Brønden d. 24. januar.
9	**Evt.** -	

Heidi Yoma Rasmussen / Alice Falk Sidelmann

Dirigent: Mads
Referent: Alice
Oprydning: Anne Kristine og Lotte