Kreds 16

18. februar 2018

Referat af TR-møde tirsdag den 13. februar 2018 kl. 12.15
på kredskontoret

Afbud: Mads, Kristoffer V. og Alice

Punkterne om budget og regnskab flyttes op som første punkt.

Pkt.	Emne	
1	**Nyt fra skolerne** - Digitaliseringsstatus - Farvel-kollega-skema	HR redegjorde for med hvilken begrundelse hun har tilføjet digitaliseringsstatus og farvel-kollega-skemaet. David fortalte at den portal der tidligere hed HTKalle ikke fungerer for de medarbejdere der ikke har en HTK-mail. **Borgerskolen**: Det er vurderingen, at det fungerer godt på Borgerskolen. Der er sat en stor pose tid af til IT-medarbejderen. Der er dog ønske om, at der godt kan blive sat mere tid af. Der er orienteret på skolen om hvordan skolen skal arbejde med projekter. De skal arbejdes ind i det allerede eksisterende, og at projekterne skal starte nedefra. Det giver ro 😊. **Reerslev Skole**: De bruger et konsulentfirma, der hedder Kompas, der har specialiseret sig i iPad. Det fungerer rigtig godt. Personalet er delt i øvet og mindre øvet. PC – parken er rigtig slidt/mangelfuld og Clio virker ej på iPad. Ellers er der ro på arbejdspladsen. **Tale-høre** – intet at berette om IT- Var til "kursus" m BURC i Byrådssalen 31/1, hvor FE siger at DLF er imod 21. årh. kompetencer…. ☹. Det er vi faktisk ikke – hvad sker der? **Selsmoseskolen**: Det går udmærket på It. Der bliver lavet det der skal laves. Lorenzos 365-undervisning er en gevinst. Generelt er der lige nu samtaler med skolelederen om, hvorvidt der skal være en eller to TR på **Selsmoseskolen/Gadehaveskolen**. Skolelederen er af den mening, at der skal laves en kickstart. TR på begge matrikler argumenterer for, at TR-rollen handler meget om tillid fra sine kollegaer, og da der i øjeblikket er meget usikkerhed om sammenlægningen, og det vil give yderligere usikkerhed, hvis man ikke kender sin TR ordentligt (90 medarbejdere i alt).

		Der er lige nu et matematikkursus på 8. årgang, og det bruger man en del tid på. 12 uger x 1 lektion x 4 dage/uge. CRAFT 21. årh. kompetencer m teknologisk inst. *) Projektorienteret arbejde 2018/19: 8x1 uge indskoling 4x4 uger 3-5. kl. 4x5 uger 6-8. kl. 2x5 uger 9. kl 2020: 10x4 uger = hele året. Der er fremlagt plan for, hvordan der skal arbejdes projektorienteret det kommende skoleår *) på både Gadehaveskolen og Selsmoseskolen. Denne plan blev modtaget meget forskelligt på de to skoler – dette kan skyldes at der er blevet indkaldt på to forskellige måder – på Selsen troede man, man mødtes pga. forflyttelsesinfo, ikke projekt-info., det gav negativt møde. Omvendt på Gadehave, der var korrekt forventning og det blev vel modtaget. **Hedehusene**: Internettet fungerer ikke optimalt, da der ikke er kapacitet nok. Der er elever der mangler opladere, og reparationer foregår meget langsomt. IT-vejlederen har fået at vide, at han ikke er vejleder, men "kun" skal rense og reparere maskinerne. Excel i 3 forskellige versioner er et problem i undervisn. Generelt er der dårlig økonomi, hvilket bl.a. har betydet at de faste lærere omkring en årgang ikke har været ordentligt inde omkring projektopgaven. Måtte ikke komme i overtid i forb. m projektuger, men fik tilknyttet en læsekonsulent, som ikke kender eleverne, men som blev tilknyttet, da hun har vist interesse for projektarbejdsformen. Der er ikke tid nok til at forberede og gennemføre projekter ordentligt. Savner mulighed for at være to voksne/lærere, savner lokaler og materialer (aflåst materialelokale (papir, lim, saks, maling) må elever ikke anvende uden opsyn, hvilket udfordrer, når man er alene med klassen). Lærerforslag om en hjemmearbejdsdag for elever blev forbudt af ledelsen. Det er ellers inspireret af Hellerup-modellen, som var med på inspirationsdag 7/8/2017.

		G**adehaveskolen**: Der er to medarbejdere, der arbejder hårdt med at elevernes og lærernes iPad og PC fungerer. De har styr på det. Der er lige blevet sagt en medarbejder op – Kredsen er inde over sagen. Projekt-planen blev godt modtaget på Gadehaveskolen. **Charlotteskolen**: Det går rigtig skidt – ledelsen kæmper en hård kamp for at få det hele til at hænge sammen. Utryghed blandt medarbejdere, der beretter at fusionsleder reagerer fortrinsvist afvisende på forslag til praktiske løsninger uden for projekt"konceptet". TR sender referat fra faglig klub. Der er stor opbakning til faglig klub. **Torstorp Skole**: Der er meget kommunikation mellem TR og kredsen. Der er lige nu fire medarbejdere, der har sagt op siden nytår – det frustrerer på arbejdspladsen. Man har travlt og så vil ledelsen udskyde ansættelser. Der er dårligt arbejdsmiljø og generelt meget rod med timer, løn og tillæg. Uenige om, om der er arbejdet for lidt eller for meget pga røde tal i Trio samt ledelsens annullering af timer i uge 26 - Kan ikke bruge tabulex-modulerne til optælling af arb. og uv-tillæg. Savner tryg dialog mell medarbejdere og ledelse. **Mølleholmskolen**: Der er en ansat til kun at få IT-driften til at fungere. PC-byttelager er tømt og der mangler. Problemer om morgenen m netværket. Der er godt i gang med at lave skoleudvikling, og der er generelt gode opfattelser af dette. Der er f.eks. fælles faglig forberedelse hver 2. uge. Tiden tages fra teammøderne. Man vil gerne have en præcisering om projektuge-omfang. Der er en opfattelse af, at der er dårlig stemning omkring arbejdstiden på lærerværelset, folk er pressede og mangler tid til egen forberedelse. Det er oplevelsen, at der er meget topstyring. Farvelskemaet blev udfyldt
2	**Forflyttelsespapirerne** - Bilag til sidste KS	HR orienterede om forflyttelsespapirerne Der er frivillig forflyttelsesrunde – se bilaget om forflyttelser.

	- Det kører nu	
3	**Budget**	CC redegjorde for budgettet og fortalte hvilke usikkerhedsmomenter der evt. kan komme – det drejer sig primært om medlemstallet: Der foreslås hensættelser til udskiftning af tag og til at udskifte kopimaskine. Kredsstyrelsen godkendte budgetforslag til vedtagelse på generalforsamlingen.
4	**Regnskab**	Regnskaberne er sendt ud sammen med dagsordenen. Driftsregnskabet blev gennemgået. Aktivitetsfondens regnskab gennemgået. Særlig fonds regnskab gennemgået. Alt vil blive fremlagt på generalforsamlingen. Kredsstyrelsen godkendte regnskaberne til vedtagelse på generalforsamlingen.
5	**Forberede møde med ISU (d. 27/2, kl. 12-16.30)**	Vi er vidende om, at der er et andet arrangement for politikerne denne dag. HR kontakter politikerne og inviterer dem til kl. 12.30 – 13.30 i stedet. (De vil hellere komme 15.30 efter reception HR 18/2) Vi vil gerne tale med dem om, at vi som lærere ønsker skoleudvikling, men at det er vanskeligt, at nå at forberede det, og at vi bliver inddraget forskelligt.
6	**GF udvalgsarbejde** - Udvalgene mødes og arbejder (se refterat af 16/1)	Punktet udskydes til næste møde d. 27. februar. Alle kredsstyrelsesmedlemmer opfordres til at forberede noget på forhånd.
7	**Meddelelser** - Bilag: nyt om læringsplatfor og læringsmål, til orientering (HR)	Punktet udskydes til næste møde d. 27. februar

8	**Evt.**	FU og Fraktion 4, har aftalt at der bliver afholdt et fyr-aftensmøde for alle medlemmer. Kredsstyrelsen an-befaler at det bliver en torsdag. Der blev informeret om OK18 Åbent kredsmøde bliver afholdt d. 28.-29. september 2018. Nordea Invest-risikoprofil beholdes uændret.
	Punkter til fremtidige møder	• Hvordan får vi AMR tættere på og med påDLF InSite? • Info om tidsbegrænsede ansættelser, pæda-goger i undervisningen (+ bilag fra 7/12 ILU.docx)

Heidi Yoma Rasmussen / Søren Rahn Vastring

Dirigent: Claus
Referent: Søren
Oprydning: Line og Mathias