

Kreds 16



12. juni 2018

Referat af KS-møde tirsdag den 12. juni 2018 kl. 12.15 på kredskontoret

Til stede:

Pkt.	Emne	
1	Nyt fra skolerne <ul style="list-style-type: none">- Husk – opdater skema til til/afgang fra skolerne!	<p>Linje10 bliver en del af kommunens nye Ungecenter. Fortsætter som selvstændig enhed med samme ledelseskonstitution.</p> <p>Hedehusene skole: Tydelige principper for fagfordelingen ville være rart. Generel opfordring til at kigge på dette på alle skoler.</p> <p>Selsmose/Gadehaveskolen: TR og AMR har fået forhandlet deres uv-lektioner ned på 20/21 lektioner. Opsigelser fra flere ansatte, her i blandt AMR, vækker bekymring. Svært at få valgt ny AMR, folk vil ikke stille op.</p> <p>Torstorp skole: stillingsopslag med idræt, valgfag og UUV til en pædagog, ikke en lærer. Bekymrende.</p>
2	Årshjul til skolernes planlægning af MED-møder	<p>Bilag: Hovedudvalgets årshjul. Til planlægning af skolernes MEDudvalgsmøder. "LOK- markeringer" i planens gule felter kræver at der ligger et lokal MED-møde i samme måned, da der så vil være fx høringsvar ect.</p> <p>OBS! Der udsendes ny plan med rettelser.</p> <p>Vær meget opmærksom på hvis ledelsen vil lave retningslinjer for lokalløn – I skal forfølge kredsens lønpolitik. Kredsen har forhandlingsretten.</p>
3	"Ny Start" OK18 i HTK <ul style="list-style-type: none">- Styrkelse af professionel kapital- Styrkelse af arbejdsmiljø <p>Sammen skal vi drøfte:</p> <ul style="list-style-type: none">- Hvordan kan samarbejdet mellem leder og TR styrkes- Hvordan rekrutterer/fastholder vi lærere herunder de nyuddan-	<p>Heidi beretter om kredsens møde med Michael Ziegler. Han er med på evaluering af HTKs samarbejdsgrundlag. Kredsen arbejder på at få aftale, der beskytter imod urimelige opgaveoversigter. Decideret lokalaftale er der ikke politisk vilje til endnu.</p> <p>Kredsen arbejder samtidig på at sikre styrkelse af samarbejdet mellem TR og ledelsen jf. "Ny Start-samarbejdet" i OK18, og beder om input til dette.</p> <p>Kredsens samarbejde drøftes såvel som det lokale samarbejde mellem TR og skolens ledelse. Vigtigt at</p>

	<p>nede</p>	<p>have medspillere i både skolechef og –direktør. Forslag om at inddrage DLF til hjælp, hvis "Ny Start" ikke kan etableres. Forslag om at undersøge hvordan samarbejdet er struktureret på de skoler, hvor både TR og leder mener at samarbejdet er velfungerende.</p> <p>Et indsatsområde bør være samarbejdet mellem TR og ledelse, og hvordan det burde være styrket siden 2014, hvor byrådet skrev det ind i samarbejdsgrundlaget. Hvorfor slår det ikke igennem lokalt?</p> <p>Opfordring til at vi får afdækket fakta om ansættelsesprocedurer, det svipser ind imellem med inddragelsen og korrekt ansættelsesudvalg mv.</p> <p>I "Tal om personale" bekymrer det at ancienniteten under 5 år stadig udgør en stigende andel i ISC. Vi har bedt om lærer-tallene i ISC-sektorudvalg.</p> <p>Fastholdelse og rekruttering på lærerområdet er en vigtig indsats for øget kvalitet i skolerne.</p> <p>Brug for at opklare hvorfor nogen skoler rammes hårdere end andre. Gennemsnittet i kommunen er knap så interessant. Se i stedet på skoler, som mister kolleger. "Farvel-kollegalisten" er netop til dette.</p> <p>Casper refererer fra kongressen. Deltagelse af en bl.a Thomas Gyldal fra KL (Herlevs borgmester) og Per B. Christensen, kommissionsformanden (tidl. lærer og skole-dir. i Næstved Kommune). Lokalaftaler drøftet, hvad er en god aftale? Kommissionen vil bl.a. tage afsæt i gode lokalaftaler.</p>
<p>4</p>	<p>IT og 1 til 1 i HTK</p> <ul style="list-style-type: none"> - AULA-Superbrugeruddannelse i april-maj 2019 - Udskiftning af iPads på skolerne - Udfordringer på skolerne her- 	<p>Vær opmærksom på, at der på alle skoler udpeges superbrugere/AULA personer, som skal afsted på uddannelse i april-maj'19. Skolelederne ved hvor mange pr skole.</p> <p>Vær opmærksom på hvordan udskiftningen af iPads kommer til at foregå. Lærer eller IT-vejleder-opg.</p>

	<p>under evaluering af 1 til 1</p>	<p>Vær opmærksom, hvis lærerne selv skal nulstille – om det stjæler tid fra uv og forberedelse.</p> <p>Evaluering af 1:1 projektet i efteråret. Sørg for at ikke kun IT-vejleder og leder evaluerer, og at som minimum TR inddrages, helst hele lærerkollegiet.</p> <p>HTKs samlede plan for IT efterspørges =1:1</p> <p>Finansieringen af AULA skal findes i skolernes eksisterende budget. iflg. Anne-Marie (Fløng) koster skemamodul 25.000 og vikarmodul X 1000 kr. af skolebudgettet.</p> <p>Niveauet/anvendelsesgraden af de forskellige IT-systemer på skolerne er uklart.</p>
5	<p>Fremtidens skole</p> <p>- Handleplan for fremtidens skole</p>	<p>Vær opmærksom på, at skolernes handleplan for Fremtidens skole skal besluttes i samråd med TR for både lærere og pædagoger, + MED-inddragelse. Skabelon til dette kommer, (om end for sent), skoleåret 18/19 er for længst planlagt.</p> <p>Husk at materialer til fx 3D printer er dyre, og det derfor kan vanskeligt at afholde mange ugers projekt-uv.</p> <p>FIRE modellen er en mulig model, modelvalg er lokalt valg.</p> <p>Uklart hvad Fremtidens skole-facilitatorrollen indebærer - afklaring ønskes (om end det er for sent).</p>
6	<p>HTK – budget</p> <p>vedr. niveau 3-Budgetbemærkninger</p> <p>Lagt på InSite ”Dagsorden og bilag til TR-mødet 29/5, bilag nr. 2 (står som ”behandles ikke på mødet”)</p>	<p>Rammebeløb på hver enkelt skole kan ses på side 38.</p> <p>Budgetbemærkninger om hvor mange klasser hver skole har, kan ses på næste side.</p> <p>Besparelser igen pga. underskud på det specialiserede børne-/voksenområde.</p> <p>Høringssvar skal afleveres torsdag den 14/6, materialet blev fremlagt på HU-møde fredag den 8/6!</p> <p>Medarbejderrådet (inkl. Heidi) forslår at der spares på kommunens lønpromille-pulje i stedet for vakan- ce-afgifter.</p> <p>Anbefaler at spare ved at investere jf. forslag 12 i budgettilpasningsbilag: ”Familierne sammen” projekt (Sverigesmodellen): flere sagsbehandlere ansættes.</p>

		<p>Så kan der forbygges og dermed spares. Se ØU-møde-bilag fra juni –møde på HTK.dk/politik.</p> <p>Sengeløse Skoles skolebestyrelse gransker skolernes tildelte budgetter. Mulig manglende overensstemmelse mellem det politisk besluttede kr. pr. elev og det reelle kr. pr. elev. (Dokument lægges på InSite)</p>
7	Meddelelser	<p>Ekstraordinært ISC-sektorudvalgsmøde 7/6: Ny ledelsesstruktur på dagtilbudsområdet, man overgår til klyngeledelse. En dagtilbudschef ansættes igen. Desuden UNGE-fagcenter med ny centerchef.</p> <p>Høringsvarfristerne er urimeligt korte, høringsprocessen bliver ukvalificeret og udemokratisk. Rammeaftalen brydes. Derfor forlænges fristen for høringen med 1 uge og direktionen tilbyder deres bistand til lokale, der har brug for det.</p>
8	<p>Evt.</p> <ul style="list-style-type: none"> - Herunder punkter til kommende møder 	<p>Mødet i 0-18udvalget: Heidi havde sat ghettoplanen på dagsordenen. Max 30% af nyoptagede børn må være fra ghettoområder.... HTK får svært ved at overholde loven, selv med en dispensation på 35%, uanset hvorledes sagen vendes. MZ og Per Aalbæk m.fl. arbejder på sagen politisk.</p> <p>Ønske om at kredsen arbejder på at få rettet op på de alt for korte høringsfrister.</p> <p>Hovedudvalgstemadag 20/9: Leder, TR og AMR er inviteret og skal meldes til. Lærerne kan ikke tilmeldes, da invitationen ikke findes på deres HTKmail.</p> <p>HUSK at udfylde "Farvelkollegalisten", husk at skrive deres fag og dato!</p> <p>Info om ulempetillægget: Man får kun for "faktisk tid", ikke pr påbegyndt time osv. Man får kun for "mellemtid (fx 17-17.30)", efter aftale med ledelse, hvis det fx ikke giver mening at man kunne køre hjem.</p>

Heidi Yoma Rasmussen / Line Nykjær Larsen

Dirigent: Steen havde forfald – Pernille Kepler tog den – TAK 😊

Referent: Line

Oprydning: Lisbeth og Søren