

# Kreds 16



14. august 2018

## Referat af KS-møde tirsdag den 14. august 2018 kl. 12.15 på kredskontoret

Til stede: KS, undtagen Pernille Kepler (ansættelsessamtaler), fra Charlotteskolen deltog TR-suppleanten, Steen Svanholm

Pkt.	Emne	
1	<b>Nyt fra skolerne</b> <ul style="list-style-type: none"><li>- Status på skolerne</li><li>- Nye kolleger (Husk at ajourføre farvel kollega listen)</li></ul>	<p>Der blev orienteret om til- og afgang fra de forskellige skoler, gennemsnitlige ugentlige lektioner og hvad der i øvrigt rører sig.</p> <p><b>Sengeløse</b> – afgang af 7 kollegaer i skoleåret 17-18. Mange af disse er denne sommer besat af kvalificerede lærere. Alle ressourcer bruges til at dække folkeskoleloven. Der skal undervises gennemsnitligt 27 lektioner om ugen.</p> <p><b>Reerslev skole.</b> Der er stoppet en børnehaveklasseleder. Der er mange på nedsat tid. Det er svært at få en egentlig udmelding fra skoleleder om, hvor mange lektioner, der skal undervises om ugen.</p> <p><b>Fløng skole.</b> Der er ansat 6 nye efter sommerferien, som følge af en del afgang sidste skoleår. Sidste skoleår, var der en del sygemeldinger pga. stress, og skoleleder har derfor kontaktet TR, så de kan prøve at forebygge dette i år. Der skal undervises i gennemsnit 25 lektioner om ugen.</p> <p><b>Mølleholm.</b> Der skal undervises i gennemsnit 26 lektioner. Der er kommet et nyt specialtilbud, hvor der er ansat en lærer og fire pædagoger. Vejlederne er pressede, da de ud over at være faglige vejledere også skal være vejleder på fremtidens skole.</p> <p><b>Torstorp skole.</b> Der er ansat 2 lærere og en pædagog, pædagogen skal stå for USU og idræt i 6.kl. Der bliver færre og færre lærere. Ledelse overvejer at planlægge arb. på nuldage jul og påske, det skaber usikkerhed/utilfredshed. Det blev i den forbindelse påpeget at det er vigtigt at registrere deres arbejdstid. Gennemsnit 26 lektioner om ugen.</p> <p><b>Borgerskolen.</b> Der har været afgang af 7 kollegaer og der er blevet ansat 5. Der er stadig en ledig stilling. Der skal undervises i gennemsnit 26 lektioner om</p>

		<p>ugen. Der er pt. En langtidssygemelding – de øvrige kollegaer har budt ind på de timer, der skal dækkes. Der var ny procedure for fagfordeling, hvilket var en rigtig god måde.</p> <p><b>Linje 10.</b> Der er ikke ansat nye kollegaer, men der er afgang på 1 lærer, så de er nede på 8 lærere, da der er faldende elevtal.</p> <p><b>Charlotteskolen.</b> Der har været en god fagfordelingsproces. Der har været en stor udskiftning på skolen. Der blev orienteret om afgang over de sidste 3 år. Der er ansat 6 nye lærere. Eksempler på at optalt overtid ikke bliver anerkendt og honoreret.</p> <p><b>Ole Rømer-skolen Vest (Sels.)</b> Der var både fra Vest- og Øst-afdelingerne frustrationer over kursusforløb i uge 32, men også eksempel på tilfredshed med dét, man nåede at forberede om fredagen. AM-kursus også lagt i uge 32 – så forberedelse umuliggjort. Der er 3 kollegaer, som er stoppet på skolen og 6 kollegaer der er flyttet til afdeling øst. Der er gennemsnitlig 26 lektioner om ugen inkl. holdtimer. Der arbejdes på de to matrikler fortsat på samarbejdsgrundlaget.</p> <p><b>Ole Rømer-skolen Øst (Gadeh.)</b> Der er stoppet 5 kollegaer op til sommerferien. Der er ansat 5 nye og der mangler stadig at blive ansat 3. Begge AMR'er er væk, så der er valgt to nye.</p>
<p><b>2</b></p>	<p><b>Fællesmål og MeeBook</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Hvilke krav stiller de enkelte skoler</li> </ul>	<p>Arb.grp. vedr. lempelsen af Fælles Mål på læringsplatformen (bl.a deltog Jeanette Sjøberg fra Ballerupkredsen) har offentliggjort deres anbefalinger, bl.a at læringsplatformene alene anvendes, hvor det er fagligt og didaktisk meningsgivende. Der er udarbejdet et dialogmateriale. Brug det v. behov! (bilag på InSite). På Fløng skole er der et krav om, at der til hvert fag, der undervises i, mindst skal laves 6 forløb i Meebook, + evaluering, årsplan og elevplan. (7 fag giver 42 forløb+evaluering, i alt 21 timers dokumentationsarb.).</p> <p>Torstorp: mindst 2 forløb t hvert fag + årsplan.</p> <p>Borgerskolen og L10. Der laves årsplaner i Meebook + meningsfuld anvendelse iøvrigt.</p> <p>Charlotteskolen. Der skal laves årsplaner og elevplaner i Meebook.</p>

		<p>Ole Rømer-skolen Vest og Øst. Der skal laves årsplaner i overskrifter i Meebook, og til hver læringsperiode skal der laves detaljerede undervisningsforløb.</p> <p>Sengeløse. Der skal laves årsplaner og forløb i Meebook.</p> <p>Reerslev. Der skal laves en årsplan i Meebook og beskrivelse af mindst 2 forløb.</p> <p>Mølleholm. Der skal laves årsplaner i Meebook+ meningsfuld anvendelse iøvrigt.</p>
<b>3</b>	<b>Kommunikationsstrategi</b>	<p>FU har på deres internat snakket om "Ny Start-samarbejdet" og i relation hertil, at kredsen skal købe bistand hos et kommunikationsfirma for at optimere/evt. ændre kommunikationsstrategi med henblik på at kommunikere, så det virker og derigennem skabe resultater. Det blev besluttet at FU må gå videre med dette.</p>
<b>4</b>	<b>AP-Møller fond</b>  - 11 mio	<p>Der blev redegjort for, hvordan de 11 mio., bliver brugt på efteruddannelse. De fleste skoler har haft konsulentbesøg i sidste uge, og det har været med svingende udbytte og tilfredshed blandt lærerne. Særlig problematiseres indhugget i forberedelsestiden før eleverne starter mandag . (bilag på InSite)</p>
<b>5</b>	<b>Bankskifte</b>  - NB Husk kørekort og sygesikringsbevis	<p>CC orienterede om at vi skifter bank til Lån og Spar. Kredsstyrelsesmedlemmer skal skive sig på listen og aflevere kopi af sygesikringskort og kørekort pga. regler om hvidvask. Lån &amp; Spar behandler oplysninger fortroligt og iflg. databeskyttelsesforordning, men er forpligtet til at udlevere oplysninger under særlige omstændigheder ifølge lovgivning.</p>
<b>6</b>	<b>Lokallønsforhandlinger</b>  - TR's opgaver i forbindelse med forhandlinger om løn på skolerne	<p>HR orienterede om, at de snarest tager kontakt til skolelederne for at forhandle lokalløn. FU kontaktes hvis TR kender til medlemmer på skolerne, som mangler tillæg for relevant uddannelse, anciennitet og lignende. Henfør også til lønkontrolrunden i okt.</p>
<b>7</b>	<b>Kredsstyrelseskursus</b>	<p>Der er kredsstyrelseskursus d. 9. og 10. oktober. Skolelederne er inviteret til at komme 10/10 – Kun Allan (L10) har meldt tilbage, at de ikke kan pga. kursus. Det viser sig, at der 10/10 er educationcamp for i hvert fald Fløng/Borgerskolen – ærgerligt at de dato-</p>

		er ikke står i skolekalenderen. CC orienterede om indholdet på kurset.
<b>8</b>	<b>Meddelelser</b>	<p>Alle skal huske at give besked til Henriette eller Ditte om, hvor mange nyansatte, der er på den enkelte skole, så der kan blive pakket velkomstmapper til disse.</p> <p>Der blev delt program ud til medlemskursus. Dette skal hænges op (kun side 1 pga QR-kode-tilmelding), og bliver sendt til os, så det kan distribueres på Intra. Der er tilmeldingsfrist d. 14. september.</p> <p>Opgaveroversigter skal sendes enten som PDF eller i papirform til DQ.</p> <p>HR: Der er budgetseminar for byrådet den kommende weekend. Budgetmateriale endnu ikke tilgængeligt, så budget 2019 kommer først på på kommende møde.</p>
<b>9</b>	<b>Evt.</b>  - Herunder punkter til kommende møder	<p>Alle kredsstyrelsesmedlemmer opfordres til at møde til kongressen om tirsdagen, hvor vi i forvejen er frikøbt. (fælles frokost for TR)</p> <p>CC skal bruge vores kontonr. (igen) pga. bankskifte.</p> <p>DQ orienterede om, at vi bruger noget KS-møde til at registrere arbejdstid. (En SKAL-opgave)</p>

**Heidi Yoma Rasmussen / Line Nykjær Larsen**

**Dirigent:** Lisbeth

**Referent:** Søren

**Oprydning:** Borgerskolen og Charlotteskolen