Kreds 16

Dato: 30/9/2020

Referat KS-møde 29/9/2020
Referent: Søren Vastring

Afbud: Mads og Kristoffer R.

Referat af KS møde d. 29-09-20

Til stede: Anne Marie (charlotteskolen), Line (Borgerskolen), Johannes (Hedehusene), Ulrik (Mølleholm), Marie Louise (Fløng), Pernille (Torstorp), Søren (Ole Rømer), David (FU), Casper (FU), Alice (FU) Heidi (Fmd), Kristoffer (Linje 10), Lotte (BURC)

Nyt fra skolerne

Mølleholm. Der er en del smittede blandt elever og 1 voksen på skolen 1 lærer. Der er en del elever der har meget voldsom adfærd i øjeblikket. De undrer sig over at brugen af visir/mundbind ikke er frivillig.
Hedehusene. 7 årgang har været sendt hjem og en enkelt 3. klasse pga. Covid 19En enkelt årgang er sendt hjem. Der arbejdes meget med at få eleverne til at overholde afstandsreglerne. En enkelt kollega har sagt op, og en anden kollega er blevet opsagt. Der er 2 nye, der er tilbudt ansættelse.
Borgerskolen. Der har været 19 tilfælde af Covid-19 heraf 8 lærere. Hele udskolingen har været sendt hjem. Hele gruppeordningen og mellemtrinnet har også været sendt hjem. TR har foreslået ledelsen at de italesætter at det lige nu er en krisesituation, de er i på skolen. Der har været afholdt afdelingsmøde med deltagelse af Heidi og Flemming Ellingsen. Der er rigtig mange ting i gang for at dele eleverne op – klassevis samt afmærkning både i skolegård og i klasserne (f.eks. er der sat plexiglas-skærme op på katederet). Heidi gjorde opmærksom på, at skolerne lige nu er nødt til at forholde sig til SST retningslinjerne og de ting der kommer fra UVM. Heidi har taget kontakt til hovedforeningen for at de forhåbentlig kan påvirke beslutningstagerne, så tingene bliver ændret på skoleområdet.
Charlotteskolen. Der er frustration i forhold til at dele eleverne op. Samtidig er der frustration og utryghed omkring møder på tværs i forbindelse med fusionen. Der er blevet ansat 2 nye kollegaer bl.a. en matematikvejleder. Det er en oplevelse, at der er mange indholdsløse møder, hvilket er særlig ærgerligt da mange af de ting, der i øjeblikket er en del af fusionen, er ting, der har kørt rigtig godt i en del tid på Charlotteskolen. Det gør at man ikke har oplevelsen af, at de tidligere erfaringer bliver brugt. TR tager initiativ til brev og dialog bl.a med henblik på at en samlet ledelse kender forskellige styrker og mangler og inddrager mht. hvor der skal bruges tid og kræfter, struktur og plan for fusion osv. 8. årgang har været sendt hjem og 8. og 9. klasse fra specialklasserne har været hjemme. Ingen lærere har været smittet.
ORS. Der har været en enkelt lærer, der har været smittet med Covid-19. 4. årgang har været hjemsendt af 2 omgange der har været 6 elever smittede. 1 enkelt elev på 1. årgang, som også har været sendt hjem i en uge. De første 2 elever havde symptomer ingen af de andre har haft symptomer, men er blevet opdaget ved test. Indtil videre har der ikke været nogen tilfælde på Selsmosematriklen. Der er ansat en ny matematiklærer. Skolen har holdt møde om hvilke tiltag, der skal/kan sættet i værk for at mindske smittespredningen. Der er givet tilladelse til, at de lærere, som arbejder med sprogprøverne i 0. klasse, skal bære visir når disse afvikles.
BURC. De ansatte her er blevet bedt om at tage så mange møder som muligt på Teams (virtuelle). Hvis der en borger indblandet, skal man deltage fysisk. BURC har foranstaltet, at der bliver udarbejdet en liste over smittetilfælde. Der er ikke tidligere blevet givet besked om hvor mange elever der er smittet. Lotte stopper som TR ved udgangen af november 2020 – ny TR bliver Tanja Spang Aaquist.
Torstorp. Der har været en enkelt elev smittet, hvilket har resulteret i at en enkelt årgang har været hjemsendt. Der er problemer i forhold til at den nye del af skolen, da det er blevet opdaget, at der er en del mangler ved byggeriet. Også på Torstorp er det et problem med mange elever, der har timer sammen på

tværs af årgangen. Der er udfordringer i forhold til kollegaer, der er nødt til at være hjemme pga. børn, der er hjemsendt.
Linje 10. Lederen af Linje 10 er blevet konstitueret leder af Ungdomsskolen samtidig med hans job som leder af Linje 10.
Fløng. Skolen er indtil videre gået fri for Covid-19. De undrer sig over, at lejrskoler er blevet aflyst, samtidig med at eleverne skal deltage på Next. De har opsagt 2 ny-ansatte lærere i prøveperioden.
Sengeløse. De er også her gået fri af Covid-19. SEIS har fjernet håndvaskevognene og har ikke fået sat nye håndvaske op endnu. Deltog ikke i Next pga. Covid-19-smittefare.

Corona.
Der ønskes en drøftelse af hvordan vi bedst muligt kan drive skole med de retningslinjer der er lige nu, sådan at det stadig er sjovt og meningsfuldt for eleverne og så man ikke bare er "politibetjent" som lærer. Det er vigtigt at der bliver lavet planer i god tid, så forberedelsesarbejdet er gjort. Det er samtidig vigtigt, at man på skolerne gør det synligt, hvordan retningslinjerne stadig bliver overholdt.
Heidi henviste til SST vejledning fra d. 17.09.20 hvor der også er link til en vejledning i forhold til nudging. Det kunne være hensigtsmæssigt, at skolerne kunne "operere" som i tiden for genoplukningen i foråret. Dér var gode eksempler på elevtrivsel og indhold tilpasset muligheder og smitte-risiko.

Personaleudskiftning
Det er vigtigt at vi husker at give besked når der tilbydes ansættelse til en person. I forhold til lærere med særlige kvalifikationer kan man kun ansættes til at varetage undervisningen i et enkelt fag/de fag, der matcher de særlige kompetencer, i en begrænset periode (ikke et år) – dette står i Folkeskoleloven. Det er i FSK-loven kommunalbestyrelsen, der kan godkende ansættelsen. Husk at informere skolebestyrelsen og at denne skal godkendes, hvis der ansættes en lærer med særlige kvalifikationer.
Husk at hente velkomstmappe på kredskontoret til nyansatte kollegaer, som ikke er medlem af DLF.
Hvis man skal have vurderet/godkendt sin læreruddannelse fra andet land, skal man kontakte "Styrelsen for Forskning og Uddannelse". På en af Professionshøjskolerne får man foretaget en realkompetencevurdering for at finde ud af, hvilke fag man mangler for at opkvalificere sin udenlandske læreruddannelse til godkendelse i DK.
Der blev gjort opmærksom på, at der fra HRCs side ikke automatisk udstedes ansættelsesbreve, når en kollega tilbydes ansættelse på en skole. Det til trods for, at der er blevet sendt en mail, hvori der tilbydes ansættelse. HRC meddeler, at der er de ikke nået til det pågældende ansættelsebrev i kalenderen endnu. 3 melder om ansættelser, der ikke blev realiseret pga. manglende ansættelseskontrakt.

Kongres
Det er aftalt at KL og LC skal blive enige om detaljerne for implementereing af A20. Dette skal meldes videre til de lokale kredse og kommunalt regi, hvorefter de så laver fælles plan for introducering for skolerne, inden vi for alvor kan begynde at arbejde med A20 lokalt.
OK 21. Der har været møde med Mona Strib (den nye forhandler for Forhandlingsfællesskabet). Vi kæmper for at holde sammen på forhandligsfællesskabet. Stort behov for midler til organisationsforhandlinger, så lavtlønsgrupper kan løftes, men vi frygter og forventer, at der ikke er penge til det i OK21. Deraf kommer, at vi prioriterer primært midler til generelle procentvise lønstigninger og reguleringsordningen.
I forhold til formandsvalget. Det er vigtigt, at vi bakker op om den nye formand. Der blev gjort opmærksom på, at de 2 formandskandidater, der var til sidst, har en stor opgave i, at få deres bagland til at nå hinanden og skal samarbejde for en samlet forening.

Evt.

Valbyvej 4, 2630 Taastrup Tlf. 43524560 Email: 016@dlf.org www.kreds16.dk

Der er udfordringer med at bruge Appen "Min løn" i forhold til at vælge om man vil have sin 6. ferieuge overført eller udbetalt – man får ikke kvittering. HR er på opgaven for at det bliver rettet. Man opfordres i stedet til at bruge medarbejdernet.
I forhold til den nye ferielov er der i kølvandet på medarbejdernyt på "MitHTK" opstået uklarheder om hvorvidt man kan holde samtidighedsferie i uge 42, når man er nyansat på skoleområdet. Der blev opfordret til at hvis kollegaer er i tvivl skal de eller TR spørge kredsen. Er man ansat september 2020 eller tidligere er man dækket ind med løn til skolernes kollektive ferier uge 42, 28, 29, 30 og 8. Vores medlemmer optjener ret til ferie med løn svarende til 2,08 dages ferieoptjening for hver måneds ansættelse fra 1/9/2020, hvor loven om samtidighedsferie trådte i kraft. Vi taler med HRC om deres besked i Medarbejdernyt, som forvirrer en del – i hvert fald på vores område.

Søren Vastring/Heidi Yoma Rasmussen

Valbyvej 4, 2630 Taastrup Tlf. 43524560 Email: 016@dlf.org www.kreds16.dk