Kreds 16

20. april 2021

Referat af TR-møde tirsdag den 20. april 2021 kl. 12.15 på Teams

Tilstede: Line Larsen, Anne-Marie Andresen, Marie Louise Roed Jørgensen, Kristoffer Vestergaard, Ulrik Zeeberg, Claus Plenaa, Kristoffer Rømer, Pernille Estrup, Peter Schou, Tanja Spang Aaquist, Heidi Rasmussen, Casper Christiansen, Alice Sidelmann og David Qvist

Afbud: Mads Thranov, Jørgen Kjær Jensen **Gæster:**

Pkt.	Emne	
1	**Nyt fra skolerne** - Status på skolerne a) Hvornår afholder I samarbejdsmødet mellem ledelsen og lærerne? b) Hvor langt er I med næste skoleårs planlægning? c) Mangler der lærere på skolen? d) Hvordan går det med genåbningen? - Covid-19 situationen lokalt – Nye tilfælde (antal og klasser/årgange) siden sidste møde. - Afgang og nye kolleger (Husk at sende info til 016@dlf.org	a) Sengeløse: ? Mølleholm: 28/4 Ole Rømer: ? Fløng: 21/5 Hedehusene: ? Torstrup: ? Linie10: ? Borger: 5/5 Reerslev: løbende møder Charlotte: ? b) Reerselv: Sløjt tempo, er i gang. Linie10: skrider langsomt fremad, ikke bekymret, glad for skabelon. Mølleholm: TR har modtaget ledelsens første udgave, ingen tal på noget. Fløng: godt i gang, har aftalt faktor. Charlotte: er i gang, oplever vanskeligheder med ledelsen i forbindelse med fagfordeling/skoleplan (Ditto for Hedehusene) Ole Rømer: er i gang, rodet proces, får sparring af FU (David), taler om en faktor, men ellers ingen tal på. Borger: er i gang, sløjt tempo, men ledelsen har gennemgået skabelonen og har sendt deres foreløbige tanker til TR. God inddragelse af TR og lærerkollegie. Har ikke talt om tal endnu. Resten: ikke oplyst.

		c) Mølleholm, Fløng, Torstrup, og Borger ser ud til at mangle en stilling hver, Reerslev 2. Resten 0 eller ikke oplyst. d) Status på corona/generelt: Charlotte/Hedehusene: stor frustration over en rodet fagfordeling, TR'er må ikke arbejde sammen, flytning af afdelinger fra Charlotte til Hedehusene undrer (da der er bedre plads på Charlotte), AMR endelig valgt. Torstrup: ansat to nye afdelingsledere til en ledig stilling. Ledelsen inddrager ikke før nye tiltag/ideer/indkøb, viser ikke reelt budget. Lærerne er supertrætte, uden motivation og forvirrede over retningslinjer og genåbning, omstilling igen. Reerslev: trætte, frustrerede og forvirrede over retningslinjer og genåbning, omstilling igen. Skaber splittelse. Linje10: dejligt at komme tilbage i klasserne og med kollegerne. Mølleholm: bøvler med retningslinjer. Fløng: glade for at være tilbage, men også frustrerede og forvirrede. Borger: dejligt at komme tilbage i klasserne og med kollegerne. Lærerne er supertrætte, uden motivation og forvirrede over retningslinjer og genåbning, omstilling igen. Stor bekymring for lærernes trivsel og samarbejde, splittelsen og frustrationen er tydelig i nogen afdelinger. Smittede/coronastatus: Selmoseafdelingen er lukket pt, 5 smittede, Sengeløse er ramt af smitte med 1.+4.kl. hjemsendt, Linje10 en smittet elev siden sidst. Resten har ikke oplyst. Casper: Info: FU har haft møde med forvaltningen om A20-redegørelse for ressourcer 21/22 og har aftalt nyt møde.

2	**Easy IQ** ISC barsler med at skifte fra Mebook til Easy IQs skoleportal. Kan vi bakke op om et pilogprojekt på Torstorp og Borgerskolens udskolinger – hvorfra der efter sigende er opbakning og interesse?	Gennemgang af EasyIQ's fordele og muligheder, bl.a at udbyder er samme som Office 365 og lydhøre og fleksible overfor tilpasninger – sparer 100.000 kr/år ved et skifte. OBS på datamigration- det var lovet "let" ved nedlukning af Intra, men det holdt ikke i virkeligheden. Lærerne bruger adgang til Meebooks "låne-forløb". Generel holdning, at Meebook kan det samme som EasyIQ i forh.t behovet. Samlet melding: Klart nej tak! Timing er helt forkert og behovet er der ikke. NB! Ingen har hørt, at Kompas tilbyder kurser pt. Det er umuligt at prioritere midt i konstant Corona-omstilling!
3	**Gearet til fremtiden** Drøftelse af hvad de forpligtende målsætninger betyder for Kreds 16. Gennemlæs bilagene inden mødet og prioriter dem efter – hvad du vurderer er vigtigst ift. at sikre medlemmerne værdi. Samt hvilke tre du vurderer Kreds 16 er mest udfordret på. Bilag: "Krav og forventninger til sagsbehandling og politisk arbejde" "5.3.E – Kongresvedtagelse om Er vi gearet til fremtiden"	GRP 1) Personlig kontakt er vigtigere end åbningstid og faglighed. Ofte samme medlemmer, der henvender sig flere gange – relationen er vigtigst. Styrk det lokale frem for fx sammenlægninger. GRP 2) prioriterer 1B Kredsen yder det enkelte medlem rådgivn/sparring i alle forh. vedr. medlemmets arb.liv. Det enkelte medlem i fokus 5 Tilgængelig kreds, fx åbent hver dag 3 Korrekte/ensartede svar i sagsbehandling GRP 3) prioriterer 1 Kredsen skal have den nødvendige indsigt og kompetence til at sikre kvalificeret og korrekt sagsbeh/medl.service 4 Kredsen leverer en smidig/hurtig kommunikation om sagen med et fyldestgørende svar på henvendelser. Kredsen skal handle v. problemer. 5 Kredsens tilgængelighed på alle hverdage **Strategi/politisk arbejde**: 3 Kredsen har tilstrækkelig forståelse for den kommunale beslutningsproces og de økonomiske

		rammer. 3a) Kredsen er en aktiv del af den kommunale skoleudvikling. 5 Viden om aftaler/regler 9 Kredsen tilbyder uddannelse/udvikling til KS, som understøtter, at de kan løfte opgaven som lokalpolitisk interessevaretagere. **NB! Involverende fagforening er en forudsætning for mange af disse opgavers varetagelse /succes! FX pkt. 8) Hvordan rekrutterer kredsen kvalificerede tillidsrepræsentanter/KS? Ved kontakt med medlemmer – få dem til at komme til faglig klub, cafémøder mv. MEN Hvordan? (Involv.fagforen)**
4	**a) Involverende fagforening** - **Hvordan kommer vi videre?** **b) Diverse:** **- M. Zieglers svar på åbent brev og vores gensvar.** **- Pressemeddelse fra AI kandidat med citat fra formanden**	a) Punkt flyttes til næste møde. b) Gensvar vedtaget. c) Drøftet og godkendt.
5	**Meddelelser** **a) Hovedforeningens kampagne om genstart** **b) AMRvalg til hovedstyrelsen (?)** **c) Utryghed i specialtilbud og grp. ordninger.** **d) Samarbejdsgrundlag**	a) Orientering, budskabet er, at man vil udnytte den positive stemning omkring lærerne pt. (omdømmesporet) b) Flyttet til 29/4, online. c) Formanden sender fredagsbrev til kontaktpersoner på Borgerskolen grp ord og Øtoften for at imødekomme deres utryghed ved at arbejde under coronapandemien. d) Lokalt samarbejde mel. BUPL, PMF og DLF har resulteret i et fælles samarbejdsgrundlag.
6	**Evt.**	”Breaking news på mødet”: Claus: 2 nye smittede lærere og 1 i mistanke –. Kristoffer: 1 ny smittet kollega + 1 klasse hjemsendt på Reerslev.

Line Nykjær Larsen/Heidi Yoma Rasmussen.