Kreds 16

24. november 2021

Referat af TR-møde tirsdag den 16. november 2021 kl. 12.15

Tilstede: Heidi Yoma Rasmussen, Casper Christiansen, Alice Sidelmann, David Qvist
Line Nykjær Larsen, Marie Louise Roed Jørgensen, Jørgen Kjær Jensen, ~~Kristoffer Vestergaard,~~
Ulrik Zeeberg, Claus Plenaa, ~~Kristoffer Rømer~~, Mads Thranov, ~~Pernille Estrup~~, ~~Peter Schou,~~
~~Tanja Spang Aaquist.~~

Afbud: Kristoffer, Kristoffer **Gæster:**

Pkt.	Emne	
1	**Skolerunde**	Coronasituationen: Mølleholm: Mindst 1 smittet kollega - få nye restriktioner, aflysning af sociale arrangementer, ikke forskudte pauser eller mødetider, ikke opdeling i f.eks. kantinen. Intet nyt om vaccinationsambassadørrollen. Læringshuset: Indskoling lukket til d. 17/11, 2 lærere og ca. 40 elever smittet i alt. Startet på skolen uge 43, fedt med en ny skole. Indskoling og mellemtrin er glade for at være der, organiserer sig godt med arbejdspladser, lidt knas i udskolingen. Fløng: 1 Kollega og 2 elever smittet. Opdelte pauser, opdelt kantine, blandet i valgfag og pauser. Skal holde forældremøder. Sengeløse: 1 pædagog smittet, 1.-2. klasse et par stykker. Skolehjem-samtaler på Teams. Flest muligt møder på Teams er også skolechefens anbefaling, men det er ikke meldt ud (endnu)? Ole Rømer: Drypvise smittetilfælde i de mindre klasser. Enkelte kollegaer. Indført coronatiltag: Ingen kø i kantinen, årgangene (men ikke klasser) isoleret, også i pauserne, nye områder i pauserne. Fællesarrangementer, incl. morgensang aflyst. Flere gårdvagter – belaster arbejdsmiljøet, skal finde ud af hvor tiden kommer fra. Borgerskolen: Smittetilfælde hist og pist. Så vidt vides ingen kollegaer. Skole-hjem-samtaler afholdes pt. fysisk, ro på mht. corona, udsendte tiltag sat i værk. Faglig klub: Stort arbejdspres bl.a. pga. ubesatte stillinger, fremtidens skole, inklusionselever, kollegakonflikt. Møde med ledelsen, alle fra social kapital med og diskuterede situationen. Meget svært at finde løsninger, ansøgere ikke kvalificerede. Arbejdspresset diskuteres igen og tages op på næste uges MED møde. Alle møder med eksterne skal, så vidt muligt, holdes i Teams. Kort debat om ”Nær kontakt” - Nu ”Anden kontakt”, hvor vaccinerede skal på arbejde og ikke-vaccinerede skal være hjemme.

		Orientering fra valgmøde: Kun konservative holder fast i den nuvæ-rende kontant dirigeret struktur af fremtidens skole.
2	**Tilbagemelding fra Kongressen (AF & DQ)**	Formandens beretning blev gennemdiskuteret. Orientering om Kreds 16's indlæg om A20 og ikke at blive efterladt på perronen. Inklusion fyldte meget, hvilket jo også er aktuelt i medierne pt. Karensperiode og kontingent vedtaget. Ændringer i principprogrammet faldt. Frikøb af TR en mulighed – bør prioriteres i fremtidens krav.
3	**Tilbud på nyt tag/re-novering**	Flere episoder med vandindtrængen i mellemgangen. Byggesagsleder Jens Peter har udarbejdet overslag og hjulpet med prioriteringer: Mellemgang Renovering af utæt tag: 18.700 Kr. Lofter: 40.625 kr. Gulv: 32.450 kr. Malerarbejde: 68.750 kr. I alt: 160.625 kr. Baghus, Udskiftning af tagoverflade: Model A (med risiko for at der findes f.eks. råd, som ikke er inklude-ret) 300.000 Kr. Model B Ny top 400.000 Kr. Pudsning af ydervæg 75.000 kr. Udskiftning af vindue med råd 18.750 kr. Mulig besparelse ved 1 entreprise. Evt. vask og maling af forhusets tag + 10 års levetid 25-35.000 kr. Forhus facade: Reparation af hul, hvor fugle er flyttet ind. Opportunt med renovering af mødelokale: Nye lofter incl. Isolering 225.000 kr. Nyt søjle dragersystem 62.500 kr. Ny belysning (afh. Af lyskilde) 225.00 kr Forhøjelse af eksisterende vægge 75.000 kr

		Nyt gulv og paneler 287.500 kr. Malerarbejde 143.750 kr. "Nice to have" indenfor: Model "Inde A" 1.018.750 kr. Model "Inde B" 956.250 kr. Søjle drager system inkluderet i nyt tag. Pt. Hensat 120.000 kr. til tagrenovering Særlig fond konto 140.539 kr. Særlig fond gæld til kreds 16 i fbm. Renovering 2016 807.563 kr. Aktivitetsfond aktuel værdi 1.100.000 kr. Punktet diskuteret, medtages på generalforsamling. TR udtrykker anbefaling af at tage hele pakken – god investering/vedligeholdelse af kredsens aktiviteter.
4	**Kreds 16 i medierne**	NU=Op til kommunalvalget meget aktivitet i dagspressen, Folkeskolen og tv2- Lorry med både PCB-håndteringen og det manglende samarbejde omkring A20 og Fremtidens Skole. Tilfredshed med mediedækningen og samarbejdet med diverse lokale politikere. Indlæg på DLFs kongres førte til artikler involverende HTK. Ros for indsatsen. Se evt. https://kreds16.dk/links-og-medier/pressearkivet
5	**Opgørelse af præsteret arbejdstid**	Forvaltningen har udarbejdet et udmærket excellark til registrering af præsteret arbejdstid. Sendt til lederne, visse steder er det ikke kommet videre. Leder skal få os til at indtaste arbejdstid. Problem i trio.flex med registreringen, overskriften er "Tilstedeværelse" og den er irrelevant, Det er PRÆSTERET ARBEJDSTID, der skal opgøres løbende, samtidig er systemet ikke ret brugbart. Husk "Ledelsen udleverer en oversigt over præsteret arbejdstid mindst hver 3. måned". Ved sygdom er planlagt undervisning og planlagte møder også "Præsteret arbejdstid" De første 3 måneder er gået, ingen skoler har udleveret oversigterne, Mølleholm dog udleveret oversigt over tilstedeværelsestiden. (efterfølgende har Kristoffer tjekket ind: Reerslev har fået opgørelsen af præsteret arbejdstid udleveret)
6.	**EasyIQ**	Pilotprojekter i gang mht. skift af Meebook til EasyIQ.

		Styregruppen skal beslutte skift og har ikke haft møde endnu trods opfordring fra formanden, så foreløbig er overgangen sat i bero (afventer). Kreds 16 holder stædigt fast I, at nye platforme vil lægge beslag på lærernes tid, kræve velplanlagt datamigration (undervisningsforløb mv.) fra Meebook og ikke kan indføres vupti vupti. Altså ikke, som ellers har været rygtet, åbning af EasyIQ pr. 1/1 2022.
7.	**Tilbagemeldinger vedr. praktik**	DQ kunne godt tænke sig tilbagemeldinger fra TR omkring praktik: Hvad er praktiksituationen på vores skoler? Se DLF InSite. Alle har rekrutteringsudfordringer, praktikanter kan evt. afhjælpe situationen. Har vi praktikanter? Har vi vejledere hhv uddannede vejledere? Har vi procedure mht. modtagelse af praktikanter? Andet omkring praktikanter – send STRAKS til DQ!
8.	**Meddelelser**	Spørgeskemaundersøgelse fra DLF sendes ud i denne uge. Nyhedsbrev fra kreds 16 med nyt fra kongressen, åbent kredskursus, løntjek, rekruttering og fastholdelse, barselsvejledning, OK 21 mm. Ny vigtig vejledning fra arbejdstilsynet: "Stor arbejdsmængde og tidspres": https://at.dk/regler/at-vejledninger/stor-arbejdsmaengde-tidspres-4-1-1/
9.	**Evt.**	Julefrokost: Er det smart? Smart at inkludere suppleanterne? Kommende TR møde på Teams af hensyn til smitterisiko.

Ulrik Zeeberg / Heidi Yoma Rasmussen