

November 2021

Kære medlem af Danmarks Lærerforening Kreds 16

Covid-19-situationen

Smittetallene i Høje Taastrup Kommune har været høje i de seneste uger og Læringshusets indskoling har været hjemsendt pga. påbud fra Styrelsen for Patientsikkerhed.

Nødloven om fjernundervisning blev forlænget d. 11. november frem til 3. januar 2022, så skolerne er forpligtede til at iværksætte nødundervisning ved påbud. (KUN ved påbud fra Styrelsen for Patientsikkerhed)

Når du er nær kontakt som vaccineret og ikke vaccineret

Nære kontakter skal som udgangspunkt testes to gange på hhv. 4. og 6. dagen efter sidste kontakt til smittede. Hvis du ikke er færdigvaccineret eller har været smittet inden for de sidste 12 måneder, skal du ifølge retningslinjerne gå i selvisolation, indtil du har modtaget to negative testsvar.

<https://www.sst.dk/da/Nyheder/2021/Nye-retningslinjer-for-naere-kontakter>

Vi anbefaler, at medlemmer straks orienterer deres ledelse om, at de er nærkontakt og går i dialog om mulighederne for hjemmearbejde i den tid, hvor de afventer testsvar.

Hvis ledelsen følger sundhedsstyrelsens retningslinjer og sender medarbejderen hjem, har man ret til fravær og løn. Hvis ledelsen ikke sender medarbejderen hjem, bedes du kontakte din TR eller os på Kreds 16.

Nære kontakter, som er færdigvaccinerede

eller har været smittet, skal ikke gå i selvisolation. De kan derfor gå på arbejde, mens de afventer testsvar.

Barn syg i forbindelse med Covid 19

Aftalen om dagpenge ved pasning af syge børn i forbindelse med Corona er udløbet. Derfor har du som udgangspunkt ikke mulighed for frihed udover barns 1. og 2. sygedag.

Aftalen er dog ved at blive genforhandlet i skrivende stund, og vil højst sandsynlig blive genindført.

Kongres 2021



Der har været afholdt Kongres d. 2.-4. november.

A20 blev diskuteret, og fra Kreds 16's side gjorde vi Kongressen opmærksom på, at vi

stadig har en del udfordringer i vores kommune. TR må ikke få automatisk tilgang til opgaveoversigter. Noget der foregår helt automatisk i 92 af landets kommuner.

Vi har ikke været i stand til at indgå en lokalaftale. Vi er kun 8 kommuner i landet, hvor det ikke er lykkedes. Og vi oplever at opgørelsen af den præsterede arbejdstid endnu ikke er på plads på flere af kommunens skoler.

Der blev vedtaget to større ændringer på kongressen.

Karenstiden fra indmeldelse i DLF blev forkortet fra 1 år til 3 mdr. Det betyder, at man som nyt medlem hurtigere kan få hjælp af foreningen, hvis man oplever problemer.

Pga. faldende medlemstal er der et driftsunderskud i foreningen, derfor blev der vedtaget en kontingentstigning på 10 kr. om måneden.

Sammenlignes lærernes gennemsnitlige kontingent med niveauet i sammenlignelige organisationer, ligger DLF-medlemmers kontingent på et højt niveau. "Det skal vi selvfølgelig være opmærksomme på", sagde Gordon Ørskov fra kongressens talerstol. Til gengæld pegede han på en anden vigtig udvikling. For en lærer på begyndelsesløn er kontingentandelen faldet fra 2,03 til 1,58 pct. fra 2008 til 2020, og for en lærer på gennemsnitsløn er andelen faldet fra 1,74 til 1,39 pct.

Åbent medlemskursus 2022

Det åbne Kredskursus 2022 nærmer sig med hastige skridt.

Sæt derfor kryds i kalenderen d. 11.-12. februar 2022, hvor vi vil invitere alle medlemmer til Sinatur Hotel Frederiksdal, hvis coronasituationen tillader det.

Kreds 16 i medierne

Hvis du den seneste tid synes Høje Taastrups skolevæsen og Kreds 16 har fyldt meget i Folkeskolen og de lokale medier, så har du ret. I oktober/november har vi haft indlæg og udtalelser fra Kreds 16 i Folkeskolen, Dagbladet Roskilde, Taastrup Lokalavis og TV2 Lorry. Vil du se hele mediearkivet, så er der adgang til det her: <https://kreds16.dk/links-og-medier/pressearkivet/pressearkivet-skoleaaret-2122>

Særligt tre områder har haft vores fokus: Den manglende lokalaftale, PCB-sagen på den tidligere Selsmose skole og "Fremtidens Skole".



Lønkontrol

Vi har nu været til lønkontrol på de fleste skoler. Der mangler i skrivende stund kun "Læringshuset Nærheden"

Vi har ikke fundet mange fejl, men for enkelte var der fejl for flere 1000 kr. Derfor er det rigtig fornuftigt at få set din lønseddel igennem en gang i mellem. Du kan altid få din TR til at kigge din lønseddel igennem og har du brug for hjælp så spørg din TR.

Opgørelse af præsteret arbejdstid

Et vigtigt punkt i A20 er, at lederen skal opgøre den enkelte lærers/børnehaveklasseleders præsterede arbejdstid senest hver tredje måned. Det er lederens ansvar at sikre dette. Lederen kan godt bede medarbejderen om at sende en opgørelse, som han kan tage udgangspunkt i, men det er vigtigt, at man får stillet et redskab til rådighed, som man kan bruge til at opgøre arbejdstiden. Det kan f.eks. være et regneark. Din leder skulle på nuværende tidspunkt gerne have sendt dig den første opgørelse. Er dette ikke tilfældet, så tag fat i din TR. Tag også fat i din TR/leder, hvis du er uenig i opgørelsen.

Vi vil kraftigt opfordre til, at man selv holder regnskab med sin arbejdstid. På den måde kan TR meget bedre hjælpe, hvis der skulle opstå uenighed omkring forbrug af timer og om der er tid nok til at løse opgaverne.

Skift af læringsplatform til Easy IQ

Et meget hårdnakket rygte siger, at læringsplatformen MeeBook skal udskiftes med EasyIQ ved skoleårets udgang.

I Kreds 16 har vi hørt rygten og ved at flere er blevet tilbudt at deltage i et forsøg med EasyIQ.

Vi er ærgerlige over, hvis dette har skabt usikkerhed. Vi har dog fået lovning på fra Skolechefen, at dette ikke vil blive besluttet udenom "brugerportalsinitiativgruppen", hvor Kredsformanden sidder med. I styregruppen vil der blive taget stilling til fordele og ulemper samt forudsætninger for en evt. implementering, herunder overflytning af data fra Meebook.

For Kreds 16 er det vigtigt, at I som brugere bliver inddraget i beslutningen og at der er god tid til implementeringen ved et evt. skifte.

Rekruttering og fastholdelse

Mange kommuner oplever i disse år, at det er svært at rekruttere og fastholde dygtige lærere. Også i Høje Taastrup Kommune er rekruttering og fastholdelse endelig kommet på dagsordenen.

Kreds 16 sidder med i en arbejdsgruppe under HovedMED, hvorefter sættes fokus på arbejdsmiljø og kommunens omdømme som lærerarbejdsplads.

En ny analyse om lærerrekruttering fortæller, at lærere primært skifter job pga. af den måde arbejdspladsen ledes og dernæst pga. dårligt arbejdsmiljø. Omvendt er det, der holder lærere på arbejdspladsen, det gode arbejdsmiljø og de gode kolleger.



Spørgeskema

DLF centralt har sendt et spørgeskema til alle medlemmer.

Undersøgelsen omhandler primært arbejdsforhold og tilfredshed med foreningen.

Undersøgelsen ligner dem, som foreningen gennemførte i 2013, 2015, 2017, 2019. På den måde kan DLF følge og dokumentere udviklingen og arbejdsforholdene på skolerne siden 2013.

Resultaterne vil blive brugt til at styrke og udvikle DLFs indsats for at varetage dine interesser og til at påvirke politikere.

Derfor har vi brug for din hjælp. En høj svarprocent giver bedre og mere præcise resultater.

OK21 - lønforbedring til børnehaveklasseledere

Et vigtigt resultat af OK21 udover forhøjelse af fritvalgsprocenten fra 0,83% til 1,38%, var en forbedring af lønnen til børnehaveklasselederne. Pr. 1. april 2022 hæves lønnen med 2000 kr. årligt (00-kroner)

Børnehaveklasseledere på personlig ordning omfattet af protokolat 2 vil dog allerede få lønforbedringen pr. 1. januar 2022



På kredsstyrelsens vegne

**Heidi Yoma Rasmussen
Kredsformand, Kreds 16**