Kreds 16

31. august 2022

Referat af TR-møde tirsdag den 30. august 2022 kl. 12.15

KS: Johannes Bang, Marie Louise Roed Jørgensen, Lone Guntofte Brandel, Jørgen Kjær Jensen, Ulrik Zeeberg, Claus Plenaa, Natasja Nielsen, Patrick Obarzanek, Dorthe Marie Knudsen, Helle Olander Würtz, Tanja Spang Aaquist, Heidi Yoma Rasmussen, Casper Christiansen, Line Nykjær Larsen og David Qvist

Afbud:, Dorthe, Jørgen, Patrick, Lone, Natasja, Tanja, Helle **Gæster:**

Pkt.	Emne	
1	**Nyt fra formanden**	Budgetmateriale drøftet i hovedudvalget inden aflevering til byrådet 25/8. Forslag, direktionen ikke kan anbefale samles i Bilag 9. Underbilag til bilag 9-forslag bliver lagt til politikernes materiale, så politikerne kan læse medarbejderes kvalificeringer og synspunkter, hvis de ønsker det. Hovedudvalget deltager ikke i budgetseminariet, så det skriftlige materiale skal erstatte en egentlig drøftelse. Den nye Procedureretningslinje om budgetproces bliver indskrevet i MED-aftalen som bilag 2, når HU-arbejdsgruppen er færdig med at forfatte den. I tvær-organisatorisk samarbejde har vi i et langt forløb drøftet fælles udfordringer i forbindelse med overholdelse af MED-aftale, lokallønsprocedureaftale, kommunens håndtering af personsager, referater, opfattelsen af notatpligt mv. En slags "bilateral" drøftelse med Lene Fridberg og Anja Obdrup virker frugtbar og den nye budgetproces har ligeledes indikeret en positiv udvikling i samarbejdet. En 4-mandsgruppe søger de øvrige organisationer/forbunds tilslutning til en afventende position. Der er et arrangement om "Skolemad" i Læringshuset 21/9. Heidi deltager som repræsentant for foreningen. Henvendelse vedr. personaleudskiftning og elevtrivsel på Læringshuset. Der bliver brug for større kapacitet i Hedehusene grundet befolkningstilvækst, som vi drøftede på GF, men det er NU!

		Det ærgrer os, at kun to ledere deltog i den fælles arbejdsmiljøtemadag. Især ærgerligt at kun en leder var til stede under Louise Dinesens oplæg om forebyggelse og håndtering af krænkelsesproblematikker. Torstorp Skole, voldsom episode fredag 26/8: Orientering. Vi har ikke opfordret forvaltningen til fælles arbejdsskadesanmeldelse på baggrund af hændelsen, da vi hører, at der er meget forskellige grader af "ramthed". En gruppe ansatte fra andre skoler på kursus på Torstorp har oplevet hændelsen voldsomt. Der skal anmeldes arbejdsskade, hvis man er det mindste i tvivl om, om der kan være følgevirkninger af hændelsen. Den var ubetinget voldsom og det er naturligt med reaktioner. Der er risiko for, at en gruppe ansatte får en forsinket reaktion, hvorfor det anbefales, at de anmelder arbejdsskade. Processen skal evalueres i sektor-MED, så man kan justere beredskab og kendskab til beredskabsplaner.
2	**Ansøgning fra HTK og samarbejdskommuner til AP Møller Fonden vedr. "Rekrutteringsundersøgelse på skoleområdet.**	Orientering: UDKAST til ansøgning holdes fortrolig, da det er et udkast. Langt fra sikkert, at vi kommer i betragtning til APM-fonding. Drøftelse af indhold og formål. Konstruktivt at få lavet en "base-line-undersøgelse" i deltagende kommuner – så får vi institutionsopdelt datagrundlag, som vi har efterspurgt i årevis.
3	**Overblik over skolernes anvendelse af lokalløn**	David gennemgår på fineste vis fordelingen af de ansatte fra 2020 - til indeværende år. Andelen af ansatte på §28 er steget. Mængden af lærere er faldet fra 517 - 502 i 2022. På Kreds-hjemmesiden under "Medlem" kan de enkelte skolers fordeling af lønmidler og ansættelser ses.
4	**HTK som den attraktive arbejdsplads** - Arbejdsgruppe under HU vedr. rekruttering og fastholdelse af medarbejdere har brug for	Der ønskes en fremhævelse af, hvilke områder der gør HTK til en attraktiv kommune at arbejde i.

	input til, hvad der gør/kan gøre HTK til en attraktiv arbejdsplads, som en del af en profilering af HTK. **NB!** Der er ingen sammenhæng mellem arbejdsgruppens arbejde og ansøgningen under pkt. 2.	Infrastrukturen er god ift transport til og fra arb. Skolerne har egen lokal ledelse, og ligger ikke som matrikelskoler under fælles ledelse (med undtagelse af én). Det øger ledelsens mulighed for lokalt engagement og fokus på nærværende, tilstedeværende pædagogisk ledelse med relationsdannelse og kendskab til de ansatte. Både geografi og ledelsesspænd er en faktor i god ledelse. Vi har både by- og landskoler, store og små skoler. Forflyttelsesaftale øger tryghed i ansættelsen. Til forbedring: En lokalaftale, der sikrer tryghed blandt de ansatte lærere/børnehaveklasseledere. En højere medinddragelse af de fagprofessionelle. Større råderum, metodefrihed og fleksibilitet til skolerne. Øget fokus på det psykiske arbejdsmiljø. Hvorfor samarbejder vi ikke med Absalon i stedet for KP? Tage regelgrundlag og intentioner hermed mere alvorligt i modtageklasser visse steder (alle steder?)
5	**Skolerunde med fokus på:** - Status på "Registrering af præsteret arbejdstid" - Status på arbejdet med "Meddelelsesbog"	5 skoler er ikke repræsenteret under dagens møde. De fraværende skoler bedes indsende deres svar til kreds16. **Ole Rømer:** Der er registreret arbejdstid fra sidste år. Flex og fix opleves en smule ufleksibelt; der mangler mulighed for at registrere arbejdstid i uge 31-33. Det problematiseres, at registreringerne skal godkendes før man kan se sin tidsregistrering. David kontakter Erik Nordentoft med henblik på tilretning. Vi har også fået lovning på retorisk tilretning "tilstedeværelsestid" er "præsteret arbejdstid", det skal fremgå korrekt. Meddelelsesbogen: Er blevet nævnt. **Mølleholm:** Meget få ansatte udfylder fix og fleks. De ansatte mangler muligvis indførsel i registreringen. Meddelelsesbogen er ikke blevet nævnt endnu.

		Borgerskolen: Skolen registrer arbejdstiden fint, men de ansatte mangler info om brug af fix og fleks. Meddelelsesbogen er ikke nævnt **Fløng**: Der registreres i Docendo problemfrit. Meddelelsesbogen er ikke nævnt Line gør opmærksom på, at der afholdes webinar om Meddelelsesbog (dlf.org) og det streames på DLFs youtube kanal, 12/9 kl 15:30 og kl 19:00 ØVRIGT nyt fra skolerne: Ole Rømer: Der er modtaget et påbud fra arbejdstilsynet på arbejdsmiljøet i modtagerklasserne. Kritik af manglende efterlevelse af tidligere aftaler med AT om samme problemstillinger. Mølleholm: Tre lærere mangler DSA-tillæg fra de seneste 5 års præsteret arbejde. Fejlen er nu rettet og lønnen er blevet udbetalt. Borgerskolen: Leder vender tilbage efter sygdom, så ledelsessituationen lysner. Fløng: Der er en række tilfælde af manglende aflønning med højt UV-tillæg for over 750t/år (25 lektioner/uge). Det fikses.
6	**Meddelelser**	ingen
7	**Evt.** - Punkter til kommende møder: Skift fra DLFinsite til Teams Indtastning af opgaveoversigter i "Registreringsværktøjet"	Det overvejes at vores skolebruger kan inviteres i Teams, således, at kreds-samtaler og kredsmøde-indkaldelser foregår i Teams. Fordelen er at bilag ikke forsvinder, som det er tilfældet med bilag, der i dag udsendes i DLF InSite-kalenderen sammen bookning og dagsorden. David tester sammen med nogle tillidsrepræsentanter inden vi går videre.

		Heidi beder TR være behjælpelige med at modsige mystiske rygter om at kredsen hellere vil bruge penge på konsulenter end at sende lærere til High Tech High. Det handler som bekendt om manglende ressourcer til at dække de lærere ind, der potentielt skulle på rejse samt ressourcer og modeller til efterfølgende at sætte de hjemvendtes erfaringer i anvendelse og til udbredelse. Vi ser ind i en stor besparelsesrunde, hvor hvert minut tæller. Det gælder også tid til gæstekonsulenter og lignende indsatser – det kræver tid for den enkelte lærer såvel som for teamet at omdanne inspiration eller ny viden til praksis.

Johannes Bang / Heidi Yoma Rasmussen
TR i Læringshuset / kredsformand