Kreds 16

23. november 2022

Referat af KS-møde tirsdag den 22. november kl. 11.15

Tilstede: Johannes Bang, Marie Louise Roed Jørgensen, Lone Guntofte Brandel, Jørgen Kjær Jensen, Ulrik Zeeberg, Claus Plenaa, Natasja Nielsen, Patrick Obarzanek, Dorthe Marie Knudsen, Helle Olander Würtz, Heidi Rasmussen, Casper Christiansen, Line Nykjær Larsen og David Qvist

Afbud: Tanja Spang Aaquist **Gæster:**

Pkt.	Emne	
1	**Efterbehandling af "Vidensopsamling" (LL)**	Det er træls at sidde alene til mødet uden skoleleder – hvad kan man tillade sig at sige når lederen ikke er der. Ros til Heidi for hendes indspark til debatterne omkring opdeling af afdelinger mv. Det var utydeligt om alle i rummet vidste hvad mødet handlede om – der var dog enkelte der stillede kritikpunkter op. Lederne talte generelt meget lidt kritisk om egen skole/praksis. Hold op med at planlægge alle mulige projekter – giv plads til kerneopgaven – den lokale udvikling – lad det gro nedefra og op. God pointe med deadlines for, hvornår politikske-tiltag og centre mv. kommer ift. skoleåretsplanlægning, således at opgaveoversigter, kalendere mv. kan færdiggøres uden at det skal ændres løbende. Økonomiske grundlag bør være besluttet for skoleår (ikke kalenderår) Problem at ISC mv. ønsker at sende lærere på alle mulige kurser, der presser kerneopgavensløsning. Store problemer i afhængigheden af at skulle planlægge med "medspillere". Den korte deadline resulterer i at det er svært at få talt i dybden som forberedelse ude på skolerne inden mødet. Derfor er forslaget fortsat fra Kreds 16, at formand og skolechef mv. kommer rundt på skolerne og taler med skoleleder og TR.
2	**Nyt fra formanden**	God medinddragelsesproces opstartet ift. evt. ændring af Center-struktur i forb. m. skolechef-skift. Kan være nødvendigt med ændret opgaveportefølje inden et stillingsopslag. Kreds 16 er inddraget i arbejdet + ISC/BURC-sektorMED-udvalgene.

		Der er afholdt møde – hvor tankerne bag posten som skolechef og behov for at overveje center-strukturen kom ud i det åbne. Charlotte Markussens forslag er at BURC overtager dagtilbudsdelen og PPR lægges i skolecenteret. Der er planlagt nyt møde.
3	**Opgaveoversigter CC** - Orientering om K16, ISC møde med konsulent fra IST (Trio-flex) - Fremlæggelse af ISC forklarings-bilag til opgaveoversigter. - Drøftelse af, hvad en opgave-oversigt skal indeholde fra med-arbejder perspektiv og et evt. forklaringsbilag	Det er svært at gennemskue de nuværende opgaveoversigter for de ansatte. Konsulent fra IST deltog på møde, hvor Kreds 16 også deltog, for at forklarer hvordan opgaveoversigterne skal læses. Mødet viste flere fejlopfattelser hos IST ift overenskomsten, bl.a at man skal trække 6.ferieuge fra bruttotiden. Dette gjorde Kreds 16 opmærksom på, at KL og LC er enige om, at man ikke må iflg. gældende overenskomst. ISC mente at der burde gøres noget for at gøre opgaveoversigten mere forståelig – kan man få en lille forklaringsboks på hvor de forskellige tal mm. kommer fra. Enkelte ledere blev derefter indkaldt til at lave dette forklaringsbilag. Bilaget blev gennemgået og konklusionen er, at bilaget ikke er brugbart til at skabe klarhed. KS drøftede hvad bilaget som minimum skal kunne tydeliggøre. Hvad lærerne har brug for, for at forstå opgaveoversigten. Hvordan gøres bilaget forståeligt for den almindelige lærer uden indsigt i overenskomsten og hvad efterspørger lærerne ift. opgaveoversigterne når de kontakter TR for hjælp til at forstå dem. Pointer fra drøftelsen: *Der er brug for at opgaveoversigten giver et overblik, en forståelse af hvilke opgaver der er tænkt løst i normperioden og opgaveoversigterne skal være sammenlignelige. Medarbejderne har brug for at vide, hvad skal jeg lave, at have tid på alle opgaver til at give klarhed over en opgaves størrelse/omfang som rettesnor. Må fylde gerne kunne rummes på en side. Er IST og TRIO det rette program/system til at kunne skabe denne klarhed? Opgaveoversigten skal være så letforståeligt at et bilag er overflødigt.*

4	**Nyt fra skolerne**	**U-vejleder:** Indsigten i budgettet for HTK har sat TR i stand til, at kunne stille spørgsmål til økonomien Der har inden for de sidste 14 dage på Linie 10 været en mordtrussel og 2 slagsmål. **Borgerskolen –** Oplever at HR igen er ude med riven efter fravær – en stigning i bisidder-samtaler. Torstorp og Fløng oplever det samme. **ORS –** arbejdstidsopgørelser er lige nu problematisk. 10 ECTS-point udløser tid/penge. PT. Der er et medlem der mangler 900 timer ift. uddannelse. Der er PT. 3 sager med overarbejdstid. De bøvler med 2 matrikler – måske skal flere klasser rykkes over, trods aftalen indgået i byrådet mv. det indgår under APSA forhold, så beslutningen skal som minimum sendes ud til involverede. Skoleleder stiller igen spørgsmålstegn ved TR-legitimitet, kan blive et emne på højere niveau. HUSK! ECTS-point mv. er en bindende aftale – husk at få den med i skoleplanen. Så undgår vi forvirrende sammenligninger. **Mølleholmskolen-** Skal have ny souschef efter nuværende har fået en stilling som skoleleder i en anden kommune. **Reerslev Skole–** Officielt at Flønghusets specialafdeling flytter til Reerslev – der kommer ikke reelle informationer ud. Hvad med ledelsesstrukturer? Placeringer? Deadlines? Udbygning? Mv. **Sengeløse Skole**- Stadig stort pres ift. omplaceringssagerne af 3 elever – lige nu er der ombudsmandsskrivelser og redegørelser til disse. Skoleleder står meget alene med den juridiske opgave. Fokus på lærernes evne til at håndtere beskyldninger om f.eks. racisme.

5	**Meddelelser**	Kongressen – alle vedtægtsændringer faldt. Uheldig episode ved den ene afstemning som først blev kaldt med over 2/3 flertal, men efterfølgende optælling viste et andet resultat.
6	**Evt.** - Fordeling af opgaver ift. julefrokost d. 9. december - Punkter til kommende møder:	Opgaver: - køb af drikkevarer: - køb af snacks: - bordopdækning: (Line), Louise, Patrick - Underholdning: Pakkeleg: maks. 50 kr.- Der skulle gerne være invitation sendt ud til AMR og suppleant.

Patrick Obarzanek og Casper Christiansen