

Nyhedsbrev

Juni 2023

Kære medlem af DLF Kreds 16

Så er vi snart på vej på sommerferie...

I Høje-Taastrup Kommune afholdes kollektiv ferie for lærere og børnehaveklasseledere i ugerne 27, 28 og 29. Det betyder, at resten af de uger, hvor eleverne er på ferie, enten er arbejdsuger eller uger med afspadsering, "O-dage". På skolerne har I sikkert ved drøftelse af Skoleplanen aftalt, hvor mange arbejdstimer der er placeret i uge 26 og i ugerne inden elevernes tilbagevenden fra ferie. Søg information hos din lokale TR og leder, hvis du er i tvivl. Ferieteknisk information følger til sidst i dette brev. Hvis du er så uheldig at blive syg i din ferie, skal du straks meddele det til din leder. Du kan få erstatningsferie for op til 10 dage, eller 15 dage, hvis du er syg inden feriestart og i hele ferien. Det skal dokumenteres, fx ved journaludskrift fra sygehus.

Gode nyheder!

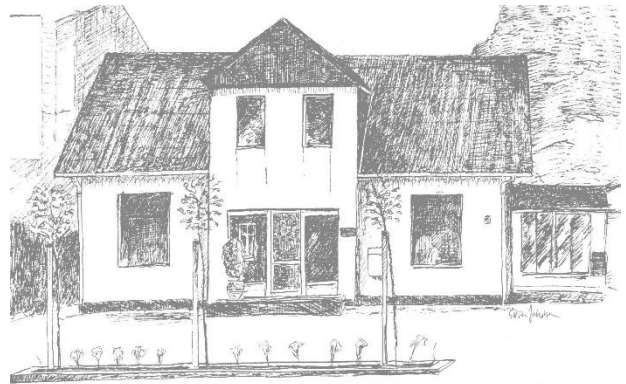
Og nu vi er ved feriesnakken... så har Byrådet lyttet til ønskerne fra skolebestyrelserne om at beholde den sædvanlige fordeling af feriedage i jule- og sommerferie. Sommerferien vil altså fremover stadigvæk bestå af 6 ugers ferie for eleverne, og 3 uger + afspadsering for lærerne og børnehaveklasselederne.

Den nye ferieplan for årene 23/24, 24/25 og 25/26 blev vedtaget på byrådsmødet 24/5-2023.

Byrådet besluttede også tidligere i år den 25/1

– 2023 at skolerne skal have 10 ugers PBL-undervisning pr. skoleår som minimum. Altså en reduktion af de krav vi tidligere har mødt og en anerkendelse af, at andre undervisningsmetoder og former også fortsat har en plads i skolerne.

Åbent hus fredag den 1/9 - 2023



Kom til vores åbne hus, Valbyvej 4, og hils på formanden, forretningsudvalget, kolleger fra naboskolen og din egen nye kollega, som du tager med. Vi byder velkommen til nyansatte såvel som kendte ansigter og byder på en forfriskning.

Alle medlemmer er velkomne fra kl. 13.30 – 17.00.

Tilbud om barselsberegning

Heldigvis er der løbende kollegaer, der kommer i lykkelige omstændigheder og bliver forældre. Som nogle af jer måske er klar over, har I mulighed for at få hjælp til planlægningen af barsel for både mor og far eller medmor.

Efter lovændringen med virkning fra d. 2. august 2022 er reglerne blevet endnu sværere at gennemskue. Men er du medlem hos os, kan du

få hjælp til at gennemskue mulighederne kvit og frit.

Nybagte forældre kan gøre sig mange tanker og overvejelser om mulighederne, men fælles for de fleste er tit, at overskuddet efter barnet er kommet til verden sjældent er særlig stort. Måske tumler du eller en af dine kollegaer med en eller flere af følgende overvejelser:

- Hvad har vi (mor og far) hver især ret til af barsel?
- Hvordan kan barslen deles?
- Hvordan kan orloven sammensættes?
- Har den anden forælders vilkår betydning for det, jeg kan holde af barsel?
- Hvordan med pengene under min barsel?
- Er der nogle vigtige frister eller andet, jeg skal være særlig opmærksom på?

Ring eller skriv til os for at lave en aftale om vejledning.

Vær særligt opmærksom på, at du som mor senest 6 uger efter fødslen skal give din arbejdsgiver besked om den orlov, der ønskes afviklet efter barnets 10. uge.

Ferieoptjening

Alle lærere og børnehaveklasseledere i Kreds 16 har ferie i uge 27, 28 og 29. De fleste har fuld løn til de 3 uger, men der kan laves løntræk, hvis du som ansat ikke har optjent nok ferietimer. Du optjener hver måned i ansættelsen 2,08 feriedage med fuld løn.

Optjeningsperioden går fra 1. september til 31. august, og du kan afholde ferien, så snart du har optjent den, det kaldes samtidighedsferie.

Lærere og børnehaveklasseledere m.fl.

afholder kollektiv ferie, hvor arbejdsgiveren bestemmer, hvornår ferien afholdes. For de fleste gives der ferie på forskud, hvis der ikke er optjent nok ferietimer med løn. Ferie på forskud betyder, at der "lånes" i fremtidig optjent ferie og at den derfor afholdes før den er optjent, dog maksimalt 5 dage.

Du skal være særlig opmærksom, hvis du er ansat i Høje-Taastrup Kommune senere end 1. november 2022. Tag fat i den person, der står for lønindberetning på dit ansættelsessted og få undersøgt, om du har optjent fuld løn til afholdelse af sommerferien (15 dage). Her kan du også få at vide, hvad du skal gøre i din konkrete situation ift. om du har mulighed for at aftale ferie på forskud.

Hvis du kommer fra et andet job, har du sandsynligvis penge stående på din Feriekonto - se Borger.dk - fra din tidligere ansættelse. Den ferieløn skal bruges først, og du har derfor oplevet løntræk i enten efterårs- eller vinterferien. Hvis du *IKKE* har haft en tidligere arbejdsgiver/*IKKE* har feriepenge med dig, skal du være opmærksom på, om du har ret til feriedagpenge ved din a-kasse.

Læs mere her om reglerne og mulighederne for feriedagpenge hos [Lærernes a-kasse](#)

I uge 27, 28, 29, 30 holder kredskontoret lukket, men ved akut behov for hjælp eller vejledning kan vi kontaktes via mail 016@dlf.org

SÆT KRYDS I KALENDEREN:

- Fredag den 1/9 kl 13.30-17.00 Åbent hus på Valbyvej.
- Åbent kredskursus for aktive medlemmer af kreds 16: Den 26.-27. januar 2024 på Sinatur Frederiksdal
- Kreds-Generalforsamling: 19. marts 2024 kl. 16.00

Generalforsamlingen er øverste myndighed, hvor fagpolitik, arbejdsmiljøindsatser, lønpolitik, kontingent mv. drøftes og besluttet og formand m.fl. vælges. Vi bruger ofte også anledningen til at rette henvendelse til relevante skolebeslutningstagere. I forbindelse med Generalforsamlingen i år sendte vi et velkomstbrev til vores nye skolechef, Lise Ammitzbøll La Cour. Vi har glædet os meget til samarbejdet, og sammen har vi dannet "Samarbejdsforum" med ambitionen om et tæt samarbejde, fællesskab og måske større fælles

ejskab til skoleproblematikker og deres løsningsmuligheder. Referat og øvrige bilag fra generalforsamlingen findes på hjemmesiden: [GF23 - Danmarks Lærerforening Kreds 16](#)

Med ønsket om en rigtig dejlig sommerferie 😊
Heidi Yoma Rasmussen
kredsformand

