

December 2014

Læreres ytringsfrihed

Grundlovens § 77 slår fast:

” Enhver er berettiget til på tryk, i skrift og tale at offentliggøre sine tanker, dog under ansvar for domstolene. Censur og andre forebyggende forholdsregler kan ingensinde påny indføres.”

Det er dog vigtigt at understrege, at ytringsfrihed har man som privatperson og ikke som ansat.

Som privatpersoner må man skrive læsebrev, blogindlæg, deltage i TV og radioudsendelser etc. Man må gerne nævne, at man er lærer, så modtageren ved, at man har erfaring og viden om det, man ytrer sig om, men det er vigtigt at understrege, at man udtaler sig som privatperson. Man må dog ikke komme med åbenlyst urigtige oplysninger, man må ej heller komme med injurier eller bryde tavshedspligten.

Arbejdsgiveren forventer en loyalitet fra sine ansatte, så man skal ikke sætte et punkt på dagsordenen til et forældremøde, hvor man gennemgår lærernes forringede muligheder for forberedelse, ej heller begynde at drøfte vores arbejdsforhold med forældrene. Som ansat skal man være loyal overfor sin arbejdsgiver, og føler man, at man kommer i klemme, må man sige til forældrene, at man ikke må drøfte dette og så henvise til skolens ledelse.

Hvis man som lærergruppe på en skole har brug for at ytre sig kritisk er det en god ide at bruge faglig klub.

Hvor er kredsen?

Kredsen har godt nok ikke aftaleret på arbejdstid mere, men det betyder ikke, at vi ikke arbejder med arbejdstid. Byrådet har fastsat de økonomiske rammer for skolevæsenet, det betyder, at lærere i Høje-Taastrup Kommune underviser meget. Kredsen arbejder derfor på flere områder for at forsøge, at ændre på dette, så der kan komme større sammenhæng mellem mængden af undervisning og andre opgaver. Byrådet vedtog også Samarbejdsgrundlaget, hvor samarbejde og dialog er væsentlige begreber. Vi arbejder for at få dette optimeret på skolerne. Skolelederne er blevet omdrejningspunktet for lærernes muligheder for at yde et professionelt stykke arbejde og derfor er dialogen mellem ansat og leder om opgaverne utrolig vigtig. Tillidsrepræsentanterne på skolerne er også Kreds 16 og er trænet og uddannet i love, regler og politikker, så en TR aldrig burde løbe tør for argumenter i sin dialog med skolelederne. Kreds 16's forretningsudvalg deltager derudover rigtig gerne i møder i de faglige klubber, så FU kan få et førstehåndstryk af stemningen og situationerne på de forskellige skoler.

Sådan træffes Kreds 16:

Kreds 16's kontorassistent svarer telefonen mandag - torsdag 10 - 15, fredag 8 - 1 på tlf.: 43 52 45 60.

FU medlemmer træffes efter aftale, ring til kontorassistenten. Aftalen kan ligge både før 10 og efter 15.

Onsdage er kredsens mobiltelefon åben mellem 15 og 18, det er et FU-medlem, som svarer, tlf.: 60 75 29 87.

Mængden af personsager er desværre men ikke uventet stigende. Kredsen bestræber sig på, at alle medlemmer får en behandling, hvor der er tid og rum til den enkelte.

Af andre opgaver lige nu kan nævnes:

Opgaveoversigt og optælling

Vores opgaveoversigter skal vise hvilke opgaver, der skal løses i løbet af skoleåret og det er vigtigt, at der er givet en fornuftig mængde tid til opgaverne, så der kan leveres undervisning med kvalitet. Denne afvejning skal ske i samarbejde og dialog mellem leder og lærer/børnehaveklasseleder.

Har du styr på, hvor mange timer, du har arbejdet?

Vi opfordrer til at du holder regnskab med timeforbruget uge for uge. Du kan fx bruge det elektroniske optællingsark, som TR har sendt ud eller app'en "Lærertid" - til I-pad/I-phonebrugere. Timeregnskabet hjælper med at huske og holde overblik over udførte opgaver og gør det lettere at administrere tidsforbruget ved skemaændringer. I nogle selvstyrende team har man glæde af, selv at planlægge perioder, hvor nogen overlæser/underlæser og dermed øge fleksibilitet og muligheder.

Vi ved godt, at tiden er knap, og at jeres leder også er forpligtet til at opgøre jeres arbejdstid, men vi mærker tydeligt, at dette er år 1!

Løn og løntjek

TR og FU har været på løntjek på alle skoler i uge 44, 45 og 46. Det var rigtig rart at komme ud på besøg. Hvis der er nogen, der ikke nåede at få tjekket lønsedlen, er TR nu trænet lønkontrollør, så brug ham/hende. Der er også et par ting, man selv lige kan tjekke: Se efter om du har fået udbetalt undervisningstillæg, og hvis du har DSA, er lærer i gruppe-

ordningen eller specialundervisning af enkeltintegrerede elever er der også tillæg for disse (specialundervisning af enkeltintegrerede giver kun tillæg ved mindst 12 lektioner/uge).

Anciennitetsdato for overenskomstsansatte skal passe med den dato, man blev ansat som lærer/børnehaveklasseleder, men fratrukket en måned pga. lockout april 2013. Jubilæumsdatoen er den dag, man blev ansat som lærer/børnehaveklasseleder i Høje-Taastrup Kommune.

Som uddannet ok-ansat lærer ansat i op til 4 år skal man have grundlønstrin 30 + 1 lokalt aftalt løntrin for rekruttering = 31. Efter 4, 8 og 12 år skal man stige i løn.

Ikke-læreruddannede lærere ansat i op til 4 år skal have grundlønstrin 30. Efter 4, 8 og 12 år skal alle stige i løn. Begge grupper skal have flg. lokalt aftalte tillæg (nutidsværdi, hele kr./md): 937 (HTK-B) og 614 (Selvstyrende team).

Som børnehaveklasseleder ansat i op til 4 år skal man have grundlønstrin 27 og 1 lokalt aftalt løntrin for rekruttering = 28. Efter 4, 8 og 12 år skal man stige i løn. Hertil kommer flg. lokalt aftalte tillæg (nutidsværdi, hele kr./md): 937 (HTK-B) og 614 (Selvstyrende team).

For forudlønnede ok-ansatte og tjenestemænd gælder en række forskellige forhold, her skal man søge vejledning, hvis man vil tjekke sin lønseddel.

Ændringer for tjenestemænd og forudlønnede ok-ansatte.

I den kommende tid vil ovennævnte opleve ændringer på deres lønseddel. Gruppen har fået udbetalt for højt undervisningstillæg. Fejlen bliver rettet, men man skal ikke betale det tidligere udbetalte tilbage. Desværre kan

teknikken kun klare ændringen ved at tilbageregulere, men der vil for hvert enkelt medlem blive indgået en individuel lønftale for det beløb man bliver tilbagereguleret, med mindre beløbet har været så stort, at man ikke kan henholde sig til at have været i god tro.

Grønspættebogen

Vores overenskomst blev vedtaget ved lov d. 26. april 2013 og hedder Lov 409. Danmarks Lærerforening centralt har lavet en emnemæssig gennemgang af loven samt en forklaring til mange af paragrafferne. Kreds 16 har derefter udarbejdet lokale kommentarer til de relevante afsnit. Vi håber, at "Grønspættebogen"

kan hjælpe det enkelte medlem med at få klarhed over, hvilke regler, der er gældende. Grønspættebogen findes her:

https://dlfweb.dlf.org/scoutbook/about?var_kredsnr=016&var_kommunenr=169&var_size=BIG

Åbent Kredskursus

Fredag lagde vi ud med en gennemgang og kort drøftelse af resultaterne af den APV-undersøgelse HTK netop havde gennemført. Derefter blev der talt om lærerens arbejde under Lov 409, herunder det at "skylde" timer, registrering af tid samt den lavere forberedelsestid som alle lærere generelt giver udtryk for, de har nu.

Efter middagen var der underholdning, hvor Mikkel Lassen tryllede for os. Tak til Mikkel for et virkelig fint og overraskende show!

Om lørdagen guidede Tage Søndergård Kristensen os igennem begrebet "Social kapital".

Tage Søndergaard Kristensen har været forsker ved Københavns Universitet og Det Nationale Forskningscenter for Arbejdsmiljø.

2000-08 som professor i psykisk arbejdsmiljø. I dag er han selvstændig forsker og konsulent i eget firma.

Vi var meget tilfredse med dagen med Tage og ser frem til at høre ham igen, når han fredag d. 5. december 2014, skal tale for MED-udvalgene på skole- og daginstitutionsområdet her i kommunen.

Hvis du er interesseret i Tages slides fra kurset, kan du få dem hos din TR.

Nyt hjemmeside-design

Med overgangen til det nye år skifter Kreds 16 også hjemmeside-design. Kredsen under Danmarks Lærerforening er blevet tilbudt ny hjemmesideløsning, som deler samme design som Hovedforeningens egen hjemmeside (www.dlf.org), der bl.a. er optimeret til læsning på tablets/smartphones.

Kreds 16 har, sammen med bl.a. Roskilde og Århus Lærerforening været med som en af de første i udviklingen af de nye Kredshjemmesider og arbejdet med at overføre den gamle hjemmeside til det nye design er godt i gang. Det nye design har dog som konsekvens, at de hyppige brugere af hjemmesiden vil opleve at nogle ting har fået ny placering. Men Kreds 16 håber, at medlemmerne ved overgangen vil opleve en mere tidssvarende hjemmeside, som gerne skulle være nem at navigere rundt på.

Helt undgåes kan det ikke, at der kan opleves fejl på den nye hjemmeside, fejl som vi rigtig gerne vil høre om, hvis medlemmerne opdager dem. Kredsenes hjemmeside-adresse vil stadig være www.kreds16.dk

Medlemmerne af Kreds 16 ønskes en glædelig jul og et godt nytår!

