

Kreds 16



Tillægsaftaler indgået af Kreds 16 og skolerne, maj-juni 2016, i forb.m. det opsagte HTK-B-tillæg

Kr./år i 2000-niveau, pensionsgivende

(lærere og børnehaveklasseledere benævnes ansatte)

Borgerskolen	3.450 til alle ansatte pr. 1/8/2016, 2 år, for udvikling af digital undervisning 750 til alle ansatte pr. 1/8/2016, strategisk fastholdelse, indtil 31/12/2016 5.000 til 4 ansatte, fra 1/1/2017-31/7/2018 for varetagelse af funktioner i forbindelse med social kapital 5.000 til 4 ansatte, fra 1/1/2017-31/7/2018, koordinator i afdeling 5.000 til 2 ansatte, fra 1/1/2017-31/7/2018, inklusionskoordinator 5.000 til 1 ansat, fra 1/1/2017-31/7/2018, IT-koordinator
Charlotteskolen	4.200 til alle ansatte pr. 1/8/2016, 2 år, for særlig udviklingsopgave og arbejdet med fusion mellem Charlotteskolen og Hedehusene Skole
Fløng Skole	4.200 til alle ansatte pr. 1/8/2016, 1 år, strategisk fastholdelse af medarbejdere
Gadehaveskolen	4.200 til alle ansatte pr. 1/8/2016, 2 år, for nye veje i forbindelse med skoleudvikling og fusion
Hedehusene Skole	4.200 til alle ansatte pr. 1/8/2016, 2 år, for særlig udviklingsopgave og arbejdet med fusion mellem Hedehusene Skole og Charlotteskolen 10.000 til 1 ansat for pædagogisk IT-ansvar, 1 år
Linie 10	4.200 til alle ansatte pr. 1/8/2016, 2 år, for UTA/UPV-indsatsen i 10. klasse 10.000 til 1 ansat for implementering af målstyret læring/læringsmål, 1 år
Mølleholmskolen	4.200 til alle ansatte pr. 1/8/2016, 1 år, for strategisk fastholdelse af medarbejdere samt implementering af 1-1-løsning (IT)
Reerslev Skole	4.200 til alle ansatte pr. 1/8/2016, 2 år, rekruttering og fastholdelse
Selsmoseskolen	4.200 til alle ansatte pr. 1/8/2016, 1 år, for nye veje i forbindelse med skoleudvikling og fusion
Sengeløse Skole	4.200 til alle ansatte pr. 1/8/2016, 1 år, for arbejdet i faggrupperne med styrkelse og progression med den faglige kvalitet i digitale læringsforløb i skoleåret 2016-17
Torstorp Skole	3.400 til alle ansatte pr. 1/8/2016, 2 år, for implementering af læringsplatformen Meebook 800 til alle ansatte pr. 1/8/2016, strategisk fastholdelse, indtil 31/12/2016 6.000 til 6 ansatte, fra 1/1/2017-31/7/2018 for strategisk udvikling af Meebook på Torstorp Skole

Der udestår aftale på Torstorp Skole om 4.000 for tilsyn med madkundskab og 4.000 for ansvar for udvikling af Lego Mindstorm. Aftalen kan først indgåes endeligt, når der kommer navne på.

Kreds 16



5. april 2016 indgik Kreds 16 aftale med Høje-Taastrup Kommune om to nye tillæg i forbindelse med de opsagte tillæg: HTK-B-tillæg og selvstyrende team tillæg

Aftale af 5. april 2016:

kr./år i 2000-niveau, pensionsgivende, ydes i perioden 1/8/2016-31/7/2018

4.500 HTK-tillæg for at undervisningen organiseres fleksibelt og tilrettelægges således, at den bedst muligt fremmer alle elevers læring udfra den enkelte elevs faglige niveau

5.700 for arbejde i selvstyrende team

Kreds 16 og Høje-Taastrup Kommune genoptager forhandling januar 2018, så det aftales, hvordan der ved ophør af aftalen honoreres for arbejde i selvstyrende team og hvordan værdien af HTK-tillægget fremadrettet udmøntes.